

CÓDIGO DE CONDUTA



Brasol

Soluções inteligentes
para o futuro da energia

Versão 1 Dezembro 2024



Mensagem do CEO

Ty Eldridge

Na Brasol, acreditamos que a integridade e a ética são os alicerces do nosso sucesso e da nossa reputação nos setores de energia e infraestrutura. Nosso compromisso com as leis e a responsabilidade social nos guia em todas as nossas ações e decisões. Estamos empenhados em promover um ambiente de trabalho que respeite e valorize todos os indivíduos, ao mesmo tempo em que conduzimos nossos negócios de maneira transparente e justa.

Este Código de Conduta foi desenvolvido para ser seu guia nas interações diárias, tanto dentro quanto fora da empresa. Ele reflete nossos valores e estabelece as diretrizes para garantir que cada colaborador, cliente e parceiro de negócios seja tratado com respeito e dignidade. Não toleramos discriminação, assédio ou qualquer comportamento que vá contra nossas normas internas ou a legislação vigente.

Estamos todos juntos nesta jornada. Cada um de nós é responsável por conhecer e implementar as diretrizes deste Código. Incentivamos você a compartilhar suas sugestões e preocupações, assegurando que nossa cultura de integridade continue a crescer e se fortalecer.

Obrigado por seu compromisso em fazer da Brasol um exemplo de ética e responsabilidade. Juntos, podemos continuar a construir um futuro sustentável e próspero para todos.

**“NA BRASOL NOSSO
COMPROMISSO COM
A ÉTICA E A
INTEGRIDADE É
INABALÁVEL,
GUIANDO-NOS PARA
ALÉM DA
CONFORMIDADE
COM AS LEIS, PARA
UMA CULTURA DE
TRANSPARÊNCIA E
RESPONSABILIDADE
EM CADA DECISÃO.”**



APRESENTAÇÃO E APLICABILIDADE

Este Código de Conduta (“Código”) é opilar central do Plano de Compliance da Brasol, refletindo o compromisso inabalável da Brasol com a ética e a conformidade. Este documento serve como um guia para as práticas e procedimentos de trabalho da Brasol em todas as interações com clientes, acionistas, colaboradores, fornecedores e a comunidade em geral. Ele estabelece normas gerais de comportamento ético, fundamentadas nos valores da Brasol, crenças e na legislação vigente. O Código destina-se a orientar todos aqueles que atuam em nome da Brasol, incluindo suas subsidiárias, controladas, colaboradores internos e externos, além de consórcios e joint ventures sob sua gestão.

O Código tem como finalidade auxiliar na resolução de dilemas éticos que possam surgir no cotidiano, oferecendo suporte na interpretação das Políticas Internas de Compliance da Brasol. Ele orienta a conduta de todos que representam a empresa, incluindo administradores, colaboradores, prestadores de serviços, representantes, fornecedores, parceiros de negócios e quaisquer terceiros atuando em nome da Brasol. Sua aplicabilidade se estende a todas as atividades realizadas no Brasil e no exterior.

Em situações onde o Código ou as Políticas Internas de Compliance da Brasol não fornecem orientações suficientes, é essencial que se use discernimento para agir em benefício ou proteção da Brasol, sempre considerando os riscos e consequências das ações tomadas. Reflita sobre as questões relevantes nesses momentos:

- **Minha conduta está alinhada com os interesses e valores da Brasol?**
- **Considereirei todas as informações relevantes na minha decisão?**
- **Posso explicar com confiança que minha ação foi correta?**
- **Meu comportamento serve como exemplo positivo para os colegas e terceiros?**
- **Há alguma parte da decisão que pode ser considerada em desacordo com a ética e integridade?**



Se todas as respostas forem positivas, é um forte indício de que sua conduta está em conformidade e contribui para o fortalecimento da integridade da Brasol. Em caso de dúvidas, procure sempre a orientação da área de Compliance da Brasol.

A Brasol possui procedimentos de controle internos e o não cumprimento dos princípios e compromissos deste Código pode resultar em medidas disciplinares ou sanções, considerando sempre as circunstâncias específicas, o histórico do parceiro, colaborador ou terceiro envolvido e a natureza e a gravidade do ato, além de suas consequências. A Brasol entende que erros de boa-fé podem ocorrer nas atividades diárias e que eles podem contribuir para a melhoria de normas, processos e práticas internas da empresa.

É responsabilidade de todos proteger a Brasol contra desvios ou irregularidades conhecidos ou suspeitos, sejam eles no ambiente real ou virtual. Portanto, se identificar situações de não conformidade, reporte-as ao **Portal da Transparência da Brasol** de forma imediata, honesta e responsável, detalhando práticas ou atitudes inconsistentes com este Código, políticas internas ou legislação vigente. Nossos canais são seguros, asseguram o anonimato do denunciante e a confidencialidade da denúncia. Também adotamos medidas para garantir um ambiente livre de retaliações contra aqueles que, de boa-fé, denunciam irregularidades.

PARA SABER MAIS: Acesse nossa **Política de Reportes e Não Retaliação**

Portal da Transparência Brasol



Sua voz transforma.
Ética e Segurança
garantidas.

PERMITE O
ANONIMATO

100%
CONFIDENCIAL

ZERO
RETALIAÇÃO

A integridade é construída por todos.
Contribua para um ambiente seguro e transparente.
Utilize o Portal da Transparência Brasol.

 Ligue: 0800 810 8211

 Acesse:
<http://www.contatoseguro.com.br/brasol>



 Baixe o App:

 Google Play

 App Store





4 | CÓDIGO DE CONDUTA - BRASOL



NOSSA MISSÃO E VALORES

A Brasol tem como propósito liderar a transição energética através de soluções sustentáveis, promovendo o bem-estar social e impulsionando mudanças positivas. A missão da Brasol é construir ecossistemas de energia eficientes, que atendam não apenas o seus clientes, mas também as comunidades e o mundo como um todo. A Brasol se dedica a ser uma força motriz na criação de um mundo mais sustentável, onde a energia limpa e eficiente é acessível a todos, garantindo um impacto positivo e duradouro no planeta.



VALORES QUE GUIAM NOSSA EMPRESA E INFLUENCIAM NOSSA CONDUTA

FAZEMOS ACONTECER

Assumimos nossos compromissos e enfrentamos os desafios buscando soluções, agindo de forma proativa e colaborativa.

SOMOS ÉTICOS

Avaliamos o impacto de nossas ações e palavras, agimos com honestidade, transparência e franqueza.

AGIMOS COM EXCELÊNCIA

Somos diligentes e entregamos o nosso melhor, aprendendo com os erros para superar expectativas e alcançar um alto padrão de qualidade.

VISAMOS O LONGO PRAZO

Priorizamos relacionamentos de longo prazo, promovemos o bem em nossos negócios, comunidades e no mundo, e apoiamos a sustentabilidade.

VALORIZAMOS RESULTADOS

Reduzimos riscos e custos, geramos confiança, focamos no crescimento e proporcionamos retornos saudáveis e sustentáveis para incentivar nosso negócio, além de criar valor e desenvolver infraestrutura nas comunidades onde operamos.



NOSSOS COMPROMISSOS

1. TOLERÂNCIA ZERO COM CORRUPÇÃO E FRAUDES

A Brasol adota uma postura de tolerância zero em relação à corrupção e fraudes, compromisso reafirmando seu com a integridade e ética em todas as suas atividades.

2. FORTALECIMENTO DA TRANSPARÊNCIA

A Brasol compromete-se a compartilhar informações verdadeiras, claras e relevantes com todas as partes interessadas de forma rápida e consistente, abrangendo não apenas o desempenho financeiro, mas também fatores ambientais, sociais e de governança.

3. RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Brasol compromete-se a respeitar os direitos humanos e a promover a preservação ambiental, incorporando esses valores em sua conduta e decisões.

4. REPULSA AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

A Brasol se empenha diariamente em coibir todas as formas de assédio e discriminação, mantendo um ambiente inclusivo que valorize e respeite a diversidade.

5. COMBATE AO TRABALHO FORÇADO, INFANTIL E ESCRAVO

A Brasol não tolera a exploração do trabalho infantil ou qualquer forma de trabalho análogo à escravidão em suas operações ou na sua cadeia de fornecimento.



NOSSAS REGRAS DE CONDUTA



SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

A Brasol tem o compromisso de conduzir suas atividades com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para um futuro mais sustentável, atuando preventivamente e, quando necessário, implementando medidas corretivas para solucionar problemas ambientais e sociais, mantendo sempre os seus parceiros e comunidades informados sobre quaisquer impactos que possam ocorrer.

Garantir condições de trabalho seguras e saudáveis é uma prioridade para a Brasol. A saúde e segurança de seus colaboradores são essenciais, abrangendo tanto o bem-estar físico quanto psicológico de todos que representam a empresa. Para isso, a Brasol investe continuamente em equipamentos de segurança e instalações adequadas, além de buscar aprimorar sempre seus processos e promover uma cultura de segurança robusta entre os colaboradores e parceiros.

ORIENTAÇÕES PARA UMA CONDUTA DE RESPONSABILIDADE EM SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE:

- Cuide de si mesmo e dos colegas, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e solidário .
- Realize suas atividades apenas quando estiver autorizado, preparado e em boas condições físicas e mentais, utilizando sempre os procedimentos e equipamentos adequados.
- Esteja preparado para agir em situações de emergência e sempre informe sobre práticas ou condições inseguras. Lembre-se, você tem o direito de recusar atividades que apresentem riscos graves e iminentes à sua segurança ou à dos colegas.
- Participe dos exames de saúde periódicos oferecidos pela Brasol para garantir seu bem-estar.
- Siga todas as leis, regulamentos e normas relacionados às suas funções. Em caso de dúvidas, não hesite em buscar orientação.
- Trabalhe para prevenir danos ao meio ambiente e considere os impactos ambientais em todas as suas decisões.
- Mantenha um alto padrão de qualidade ambiental e social para assegurar que os produtos e serviços da Brasol atendam às expectativas dos clientes e às exigências legais no Brasil.
- Identifique, informe e gerencie riscos e impactos ambientais em conformidade com as leis.



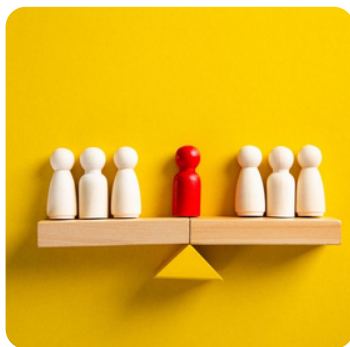
DIREITOS HUMANOS E AMBIENTE DE TRABALHO

A Brasol assume um compromisso firme em respeitar, promover e proteger os direitos humanos em todas as suas operações, alinhando-se rigorosamente a tratados e convenções internacionais. A empresa está empenhada em agir com responsabilidade social, assegurando que qualquer impacto negativo causado a indivíduos ou comunidades seja prontamente reparado. A Brasol se dedica a cultivar um ambiente que valoriza a dignidade humana e a justiça, refletindo esses valores em todas as suas ações e comunicações.

ORIENTAÇÕES PARA UM AMBIENTE DE TRABALHO JUSTO, SEGURO E RESPEITOSO:

- Fomente um ambiente de trabalho inclusivo que respeite e valorize a diversidade em todas as suas formas, como cultura, cor, etnia, religião, idade, gênero, orientação sexual e aparência, assegurando para todos oportunidades iguais.
- Trate todos com respeito, reconhecendo e aceitando as diferenças individuais.
- Utilize linguagem apropriada e mantenha atitudes que respeitem o ambiente de trabalho, para promover um clima harmônico e colaborativo.
- Encoraje a colaboração positiva, incentivando debates construtivos e a troca de opiniões diversas, sempre com foco no crescimento e aprendizado mútuos.
- Rejeite e não se envolva em comportamentos agressivos, sejam eles físicos, psicológicos ou sexuais, garantindo um ambiente seguro para todos.
- Relate imediatamente qualquer comportamento preconceituoso, discriminatório ou violento.
- Respeite todos os grupos e indivíduos, além dos valores e culturas envolvidos direta ou indiretamente com as operações da empresa, promovendo uma convivência saudável e respeitosa.
- Mantenha canais de diálogo abertos e constantes com as comunidades onde a Brasol atua, fortalecendo relações de confiança e colaboração.
- Combata práticas de trabalho degradantes ou análogas à escravidão na cadeia de fornecedores e operação da Brasol e respeite os direitos de crianças e adolescentes, adotando medidas punitivas, como multas e rescisão de contratos, em caso de violação.





CONFLITOS DE INTERESSES

Há um conflito de interesses quando os objetivos ou benefícios buscados por meio de determinada ação podem interferir no cumprimento dos deveres de imparcialidade e objetividade ou nos interesses da Brasol. Esses conflitos podem ser classificados da seguinte forma:

1. Aparentes: Situações que podem ser vistas como um conflito de interesses, mesmo que não sejam necessariamente verdadeiras.

2. Potenciais: Situações que, embora não apresentem um conflito imediato, têm o potencial de se tornarem um conflito de interesses no futuro.

3. Reais: Situações em que há um conflito de interesses efetivo, impactando diretamente a imparcialidade e objetividade necessárias.

Qualquer conflito de interesses, mesmo que apenas aparente, pode prejudicar a reputação da empresa, dos colaboradores ou dos parceiros envolvidos. Para a Brasol, a transparência é uma regra fundamental. Isso significa reconhecer e divulgar todas as situações que criam, ou parecem criar, conflitos entre os interesses pessoais e os interesses da Brasol.

MECANISMOS ESSENCIAIS PARA PRESERVAR A INTEGRIDADE E CONFIANÇA NAS OPERAÇÕES DA BRASOL:

- Familiarize-se com as políticas internas, procedimentos de prevenção, identificação e resolução de conflitos de interesse da Brasol.
- Evite participar de atividades que prejudique o cumprimento dos seus deveres profissionais ou atividades ou interesses da Brasol.
- Mantenha a imparcialidade e não use sua posição para obter vantagens pessoais ou para beneficiar terceiros.
- Informe imediatamente à área de Compliance da Brasol sobre qualquer situação de conflito de interesses, aparente, potencial ou real.
- Evite participar de decisões ou atividades que possam gerar conflitos entre os interesses pessoais e o dever de lealdade para com a empresa.
- Não implique a Brasol em suas atuações a título pessoal, em posicionamentos partidários, políticos, religiosos ou sectários de qualquer ordem.
- Não utilize o seu cargo, posição ou influência dentro da Brasol para obter benefícios pessoais ou para terceiros.

PARA SABER MAIS:

Acesse nossa **Política de Conflito de Interesses**



RELACIONAMENTO COM CONTRAPARTES

A Brasol compromete-se a manter uma comunicação contínua, diversificada e respeitosa com seus públicos de interesse, incluindo parceiros de negócios, clientes, fornecedores, comunidades, agentes públicos e políticos, investidores, acionistas, imprensa e organizações do terceiro setor.

Essas relações são guiadas por princípios de respeito, diálogo, transparência, integridade e cumprimento das normas de livre concorrência. A empresa assegura que suas ações e comunicações sejam claras e éticas, promovendo a competição justa e evitando práticas anticompetitivas.

A Brasol também adota uma postura de neutralidade política, abstendo-se de apoiar ou contribuir para partidos ou campanhas políticas, reforçando seu compromisso com a imparcialidade e a responsabilidade social. Assim, a empresa fortalece relacionamentos sustentáveis e mutuamente benéficos, essenciais para seu sucesso contínuo.

DIRETRIZES PARA GARANTIR UM RELACIONAMENTO ÉTICO E TRANSPARENTE:

- Realize suas funções com honestidade e fidelidade aos valores da empresa.
- Evite e não apoie práticas anticompetitivas, respeitando as leis e as políticas internas da Brasol.
- Sempre esteja acompanhado por outro colaborador ao interagir com representantes da administração pública, dentro ou fora da empresa.
- Evite dar declarações públicas em nome da Brasol sem autorização prévia.
- Evite comentários agressivos ou desrespeitosos online que possam prejudicar sua imagem ou da empresa.
- Proteja a confidencialidade das informações e as compartilhe apenas no momento a propriedade e conforme as diretrizes da Brasol e a legislação vigente.
- Promova patrocínios de forma transparente, de preferência por meio de seleção pública de projetos sociais, ambientais e culturais que estejam alinhados à estratégia da Brasol.
- Abstenha-se de aceitar, oferecer ou trocar presentes, brindes ou benefícios que não estejam em conformidade com as políticas internas da Brasol e com a legislação vigente.
- Relate comportamentos inadequados por parte de qualquer contraparte.
- Estabeleça parcerias que contribuam para o crescimento conjunto e o desenvolvimento da empresa.



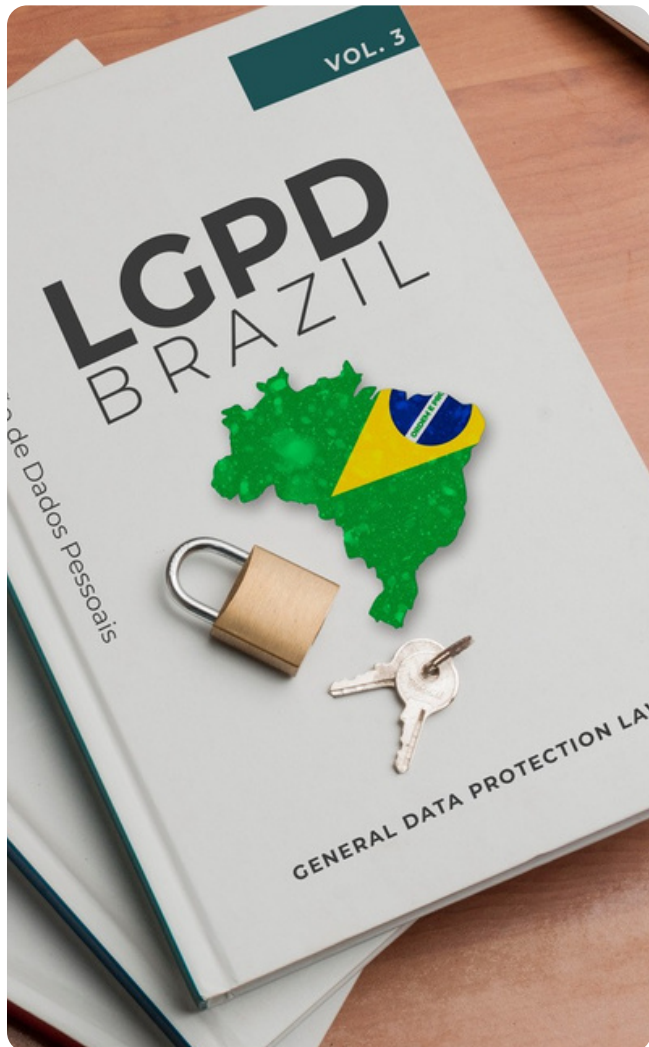
- Busque soluções que protejam os interesses da Brasol em situações de crise ou conflito, sempre respeitando os direitos das contrapartes.
- Utilize documentos formais para apresentar a posição da Brasol ao lidar com autoridades públicas e reguladoras.
- Assegure a rastreabilidade das interações com agentes públicos, garantindo total transparência.
- Faça comunicações claras, verdadeiras e acessíveis, com publicidade baseada nos valores e princípios deste Código.
- Não crie ou dissemine informações falsas ou não verificadas, verificando sempre a confiabilidade das suas fontes.
- Exija que prestadores de serviços e seus colaboradores sigam os compromissos de conduta estabelecidos neste Código.

PARA SABER MAIS: Acesse nossas
**Políticas de Interação com Agentes
Públicos e Doações e Patrocínios**



PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A Brasol tem o compromisso de proteger a privacidade de seus colaboradores e do público com quem se relaciona, garantindo a confidencialidade dos dados pessoais acessados, utilizando-os apenas para finalidades apropriadas e permitidas por lei, garantindo que todas as operações respeitem os mais altos padrões de segurança e integridade, em respeito a toda a legislação aplicável sobre segurança da informação, privacidade e proteção de dados pessoais, inclusive, mas não se limitando à Lei Federal nº 13.709/2018 (“Lei Geral de Proteção de Dados” ou “LGPD”).



ORIENTAÇÕES PARA UM AMBIENTE DE RESPEITO À PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS:

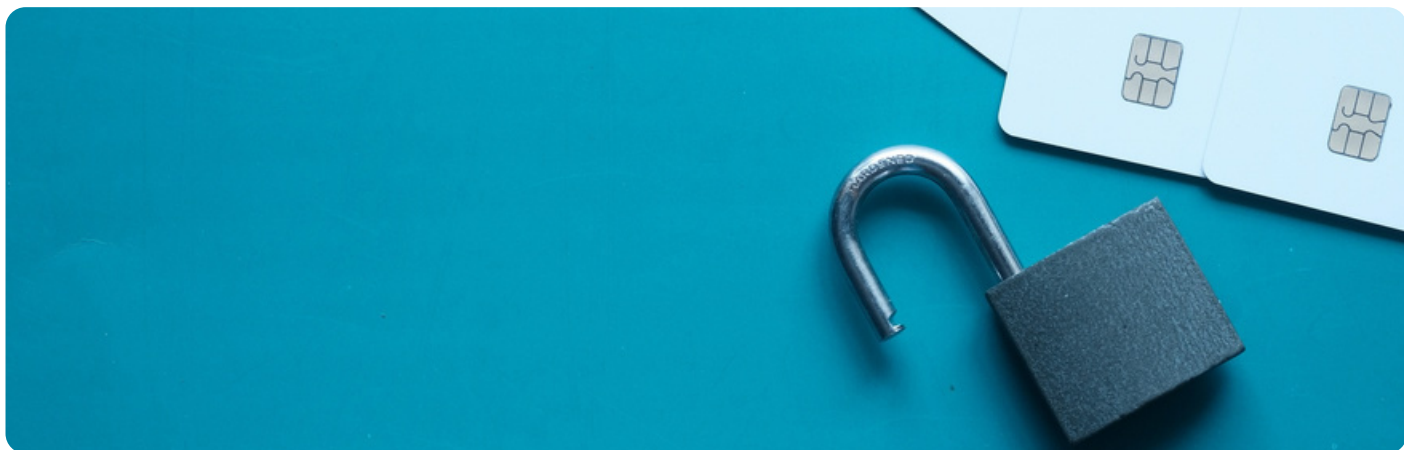
- Certifique-se que o uso de dados pessoais está sempre alinhado com um propósito específico, legítimo e claramente definido.
- Cumpra rigorosamente todas as normas de privacidade e proteção de dados pessoais.
- Avalie cuidadosamente quais dados pessoais são realmente necessários antes de qualquer coleta, acesso, uso, armazenamento ou divulgação.
- Não compartilhe senhas pessoais com outros. nem utilize senhas de terceiros para acessar sistemas ou computadores da empresa.
- Esteja ciente de que o uso dos equipamentos de TI e meios de comunicação da Brasol é registrado e auditado e, portanto, os dados armazenados podem ser divulgados e acessados para investigações judiciais e criminais.

PARA SABER MAIS: Acesse nossa
Política de Proteção de Dados



PROTEÇÃO DAS INFORMAÇÕES DA BRASOL

Na Brasol, as informações que os colaboradores utilizam pertencem à empresa e precisam ser protegidas. Isso inclui dados obtidos ou criados durante o desempenho de seus trabalhos, em reuniões ou negociações, especialmente aqueles estratégicos e confidenciais, que devem ser tratados com segurança, seguindo as políticas e normas internas.



PRINCÍPIOS PARA PROTEGER AS INFORMAÇÕES E MANTER A SEGURANÇA E INTEGRIDADE DA EMPRESA:

- Siga rigorosamente as normas de segurança da Brasol para garantir o manuseio adequado e a proteção das informações.
- Utilize a propriedade intelectual da Brasol exclusivamente para finalidades relacionadas ao trabalho.
- Trate com cautela as informações da Brasol quando estiver fora do ambiente corporativo, especialmente aquelas que possam impactar decisões, finanças, imagem e reputação.
- Não utilize propriedade intelectual de terceiros sem prévia e expressa autorização.
- Não divulgue informações confidenciais da Brasol ou receba informações confidenciais de terceiros sem o devido acordo escrito que regule os limites de utilização e divulgação dos dados.
- Não utilize informações obtidas por meio do trabalho para negociar ações, obter benefícios pessoais ou repassar essas informações a terceiros para ganho próprio.
- Informe imediatamente ao departamento de Compliance da Brasol qualquer problema de Segurança da Informação, como perda de dados ou suspeita de desaparecimento de equipamentos com informações sensíveis.
- Não modifique ou destrua documentos originais com valor de prova e mantenha arquivos digitais de acordo com a legislação e pelo tempo necessário.



PROTEÇÃO DO PATRIMÔNIO DA EMPRESA

A Brasol tem o compromisso de proteger todos os seus bens, sejam eles materiais ou intangíveis, como informações, tecnologias, softwares, equipamentos, instalações, veículos, ativos financeiros, direitos de propriedade, reputação e imagem.



ATITUDES PARA A PROTEÇÃO E VALORIZAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA BRASOL:

- Use os bens da empresa de forma adequada e conforme as boas práticas do setor, sempre para fins relacionados ao trabalho e aos negócios da Brasol. Caso perceba um uso indevido ou desperdício, é importante intervir ou comunicar a situação.
- Cuide dos bens compartilhados da Brasol, protegendo-os contra danos, perdas ou uso inadequado.
- Não use a marca ou o nome da Brasol para promover atividades pessoais ou associá-los a outras marcas ou entidades sem autorização prévia.
- Proteja a reputação e a imagem da Brasol em todos os ambientes, incluindo o online.
- Não use os recursos da Brasol para fins pessoais, como compra e venda de itens, oferta de serviços ou propaganda, nem incentive colegas a fazer isso.



PREVENÇÃO À FRAUDE, CORRUPÇÃO, LAVAGEM DE DINHEIRO E FINANCIAMENTO DO TERRORISMO

A Brasol mantém um compromisso inabalável com a integridade e a prevenção à corrupção em todas as suas atividades. Por meio de diretrizes claras e práticas, a empresa garante que todas as operações sejam conduzidas com os mais elevados padrões de ética e legalidade. Isso não apenas protege a reputação da Brasol, mas também fortalece a confiança de seus stakeholders, em total conformidade com as principais leis anticorrupção nacionais e internacionais, bem como com o seu Plano de Compliance.

É imperativo que todos os colaboradores, terceiros, subcontratados, representantes, consultores, fornecedores e prestadores de serviços, ao se relacionarem com ou representarem a Brasol, alinhem suas condutas à Política de Integridade e Combate à Corrupção da empresa. Este alinhamento assegura que as operações da Brasol sejam realizadas de maneira ética, transparente e responsável, prevenindo fraudes, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo. Ainda, é essencial que, diante de qualquer dúvida, o departamento de Compliance seja consultado antes da execução de qualquer ação.

DIRETRIZES CRUCIAIS PARA MANTER A INTEGRIDADE DA BRASOL E GARANTIR UM AMBIENTE DE NEGÓCIOS SEGURO:

- Adote uma postura de tolerância zero em relação a quaisquer práticas antiéticas, especialmente aquelas envolvendo o pagamento de vantagens indevidas, seja em interações com setores públicos ou privados, tanto no Brasil quanto no exterior.
- Não peça, aceite, prometa, ofereça qualquer vantagem ou item de valor de qualquer tipo para quaisquer terceiros com a intenção de influenciar, facilitar ou recompensar indevidamente qualquer decisão em benefício próprio ou da Brasol.
- Não ignore situações de fraude ou corrupção, seja de forma direta ou indireta, ativa ou passiva, com ou sem envolvimento de dinheiro.
- Reporte imediatamente quaisquer informações relacionadas a temas relacionados à fraude, corrupção, suborno, lavagem de dinheiro ou temas semelhantes.
- Não financie ou apoie, de qualquer maneira, a prática de atos ilegais.
- Não realize ações com agentes do setor público, nacional ou estrangeiro, que possam ser vistas como tráfico de influência ou atos que prejudiquem a administração pública.

PARA SABER MAIS: Acesse nossa **Política de Integridade Corporativa e Prevenção à Corrupção**



MENSAGEM FINAL

Este Código de Conduta Ética deve ser lido e considerado em conjunto com as outras Políticas Internas de Compliance da Brasol, sempre alinhados as diretrizes e princípios aqui estabelecidos.

Esperamos que todos que mantêm algum vínculo com a Brasol atuem como verdadeiros guardiões deste Código de Conduta Ética.

Para garantir que o Código permaneça sempre relevante e eficaz, o Comitê de Compliance e a área de Compliance poderão revisá-lo sempre que necessário. Isso assegura que estamos continuamente aprimorando nossas práticas e mantendo um padrão elevado de ética e integridade em todas as nossas ações.

Todas as Políticas Internas de Compliance da Brasol estarão disponíveis em dispositivo de armazenamento em nuvem para livre e irrestrito acesso.

