



Relatório de Sustentabilidade 2024

Soluções inteligentes
para o futuro
da energia.

Sumário

Clique e navegue pelos capítulos.

01 Mensagem da liderança

02 Destaques 2024

03 Sobre o relatório

04 Um ecossistema de soluções
para a transição energética

05 Ética e governança,
pilares da nossa energia

06 Gestão sustentável para
a energia do amanhã

07 Pessoas que fazem acontecer

08 Convite para o futuro

09 Sumário de
conteúdo GRI



Mensagem da liderança

GRI 2-22

Em um setor em constante evolução, escolhemos crescer com consistência, ousadia e responsabilidade. Em 2024, avançamos com passos decisivos para consolidar a Brasol como um ecossistema robusto de soluções para a transição energética, capaz de combinar infraestrutura de ponta, inteligência financeira e impacto positivo. Não se trata apenas de aumentar nossa presença no mercado, mas de construir um modelo de negócio que gera valor real e duradouro para empresas, investidores, comunidades e para o planeta.

Esse movimento exigiu decisões estratégicas importantes. Reestruturamos a companhia em seis unidades de negócios e nossa matriz de gestão para acompanhar o ritmo da expansão e sustentar nosso crescimento. Fortalecemos a governança, aprimoramos a gestão de riscos e fortalecemos nossa cultura, com foco em desempenho e excelência. Ao mesmo tempo, investimos no desenvolvimento de pessoas e em soluções inovadoras que antecipam os desafios de um mercado em constante transformação.

Sabemos que a confiança se constrói com coerência e transparência. Por isso, nosso compromisso com a sustentabilidade é parte estruturante do negócio. Cada projeto que entregamos carrega um olhar atento à mitigação de riscos, à geração de benefícios compartilhados e à criação de soluções que tornam a transição energética não só possível, mas desejável e viável.

Seguimos com uma visão de longo prazo, coragem para inovar e responsabilidade para liderar. E é com esse espírito que convidamos você a caminhar ao nosso lado. Estamos apenas no começo de uma jornada que transforma o futuro todos os dias — com energia, excelência e propósito.

Ty Eldridge

CEO (*Chief Executive Officer*) e
ínterim CFO (*Chief Financial Officer*)

David Betancur Gómez

COO (*Chief Operating Officer*)

Sócios-fundadores da Brasol

Nosso papel é antecipar
tendências e transformar
desafios em oportunidades
para um futuro mais
inteligente e sustentável.





Em 2024

 Clique nos tópicos e saiba mais.



Reestruturamos a Brasol em **6 unidades especializadas de negócios**.



Fortalecemos nossa estrutura de governança e gestão com um **modelo matricial**.



Internalizamos a estrutura de **atendimento técnico ao cliente**, monitoramento, manutenção e gestão dos ativos, com treinamentos específicos para o time.



Atingimos o marco de:

113 ativos em operação;

199 MW de potência instalada;

Com presença em **21** estados e no Distrito Federal.



Avaliamos

R\$ 17,8 bilhões

em ativos para aquisição em 2024.

Aumentamos o faturamento em

388%

Emitimos a primeira **debênture com o Bradesco**.

Realizamos as primeiras operações de dívidas a nível de projeto com o **BNB, BNDES, Kinea e Banco do Brasil**.

ESG

Definimos os **temas ESG prioritários** para a companhia.



Implementamos o **Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social** baseado nos padrões do IFC.



Realizamos **63** avaliações de projetos com base em + de 300 critérios de investimentos.



Nós nos tornamos um **time com 197** colaboradores.

Implementamos Avaliação de Desempenho e atribuição de metas para 100% da equipe Brasol.

Não registramos nenhum acidente de trabalho em nossas obras.



Sobre o relatório

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-14

Esse relatório nasce do compromisso da Brasol com a transparência, a escuta e a responsabilidade de transformar a transição energética em uma jornada concreta, acessível e de longo prazo para todos os nossos *stakeholders*.

Registrar nossa trajetória é uma forma de reafirmar quem somos, como crescemos e o impacto que queremos gerar no país. Por meio dele, compartilhamos de forma clara, os avanços, os desafios e os resultados de 2024, conectando a agenda ESG à estratégia corporativa e à visão de futuro da companhia.

Esta edição marca o primeiro relatório público da Brasol Participações e Empreendimentos S.A. (Brasol), elaborado em conformidade com as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), versão universal 2021, contemplando o período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024**. Além disso, o relatório tem como referência os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

(ODS) e os Princípios do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas).

Em 2022 e 2023, publicamos versões do relatório voltadas a públicos internos que serviram como base para fortalecer nossos processos de governança e amadurecer a gestão dos nossos impactos.

As informações apresentadas nesse relatório foram apuradas e consolidadas pela área ESG, com o apoio das demais áreas administrativas, operacionais e estratégicas da companhia. Tivemos também o suporte de consultoria e o envolvimento direto das lideranças. A sistematização das informações, com base na estratégia ESG e os temas materiais consolidados em 2024, contou com processos internos de validação e uso de ferramentas de gestão para monitoramento dos indicadores ESG. O conteúdo final foi revisado e aprovado pela Diretoria Executiva da Brasol.





O ano de 2024 marcou uma virada estratégica no desenvolvimento da companhia. Com crescimento acelerado e novas frentes de atuação, a empresa passou por uma transformação estrutural, tornando-se uma organização mais robusta, descentralizada e orientada por unidades de negócio. Essa mudança refletiu a maturidade alcançada em governança, gestão de pessoas, processos e cultura, com avanços importantes em áreas estratégicas como Finanças, Operações, ESG, *Compliance* e Relacionamento com nossos *stakeholders*.

Esse processo de evolução foi impulsionado pela necessidade de acompanhar a expansão dos negócios e o aumento da complexidade operacional. A profissionalização da

estrutura, a consolidação de políticas internas e o fortalecimento de equipes foram essenciais para garantir eficiência, escala e impacto positivo. **Com visão estratégica e disciplina, avançamos na construção de soluções energéticas integradas e reafirmamos nosso papel como protagonistas na transição energética do país.**

Mais do que destacar resultados, esse relatório mostra como pensamos, decidimos e atuamos para tornar o futuro da energia mais acessível, confiável e sustentável.

Caso surjam dúvidas, sugestões ou pedidos de informação sobre o relatório, as mesmas podem ser encaminhadas para sustentabilidade@brasol.co. GRI 2-3





Temas materiais

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

A definição dos temas materiais da Brasol é resultado de um processo realizado em 2024, que reflete nossa escuta ativa e nosso olhar estratégico para os impactos, riscos e oportunidades que moldam o futuro da empresa e do setor. Os temas não surgem apenas de tendências externas ou obrigações regulatórias; eles representam os assuntos mais relevantes para nossos *stakeholders* e que têm o maior potencial de influenciar nosso desempenho e nossa capacidade de gerar valor a longo prazo.

Esse processo nos ajuda a tomar decisões mais alinhadas com o que importa para os nossos clientes, colaboradores, investidores e demais *stakeholders*. Também orienta a integração da agenda ESG à nossa estratégia de negócio e impulsiona a evolução contínua da nossa governança e dos nossos compromissos ambientais e sociais. Mais informações sobre como realizamos a gestão de cada tema, as ações e os avanços em 2024, serão relatados ao longo das próximas páginas.

PARA DEFINIR OS TEMAS MATERIAIS

- Identificamos os temas mais relevantes a partir de tendências do setor e dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável).
- Escutamos nossos *stakeholders* por meio de questionários aplicados a públicos internos e externos.
- Construímos a matriz de materialidade com base em 75 respostas consolidadas entre abril e junho de 2024.
- Validamos os temas com a alta liderança para garantir alinhamento com a estratégia do negócio e com as demandas do mercado.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Ações para mitigação e adaptação de potenciais riscos de mudanças climáticas para o negócio.

Gestão, monitoramento, compensação e redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) nas operações e cadeia de valor.



CULTURA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

Gestão de pessoas por meio de processo de atração, retenção e engajamento compatível com os objetivos estratégicos do negócio, em um ambiente de trabalho harmônico, seguro, saudável, com incentivo e promoção de habilidades e potenciais do desenvolvimento humano com alcance de resultados assertivos.



GESTÃO SUSTENTÁVEL DA CADEIA DE FORNECEDORES

Seleção, contratação e relacionamento com a cadeia de fornecedores a partir de aspectos socioambientais e legislações aplicáveis, de modo a identificar e mitigar riscos e impactos potenciais.



INOVAÇÃO PARA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Soluções tecnológicas, sustentáveis e estratégicas para a transição energética.



SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Garantia da saúde, segurança do trabalho e bem-estar dos colaboradores como prioridades fundamentais, por meio de um ambiente profissional seguro, no qual todos se sintam protegidos e valorizados, aliada à promoção de uma cultura de prevenção de acidentes e cuidado com a saúde física e mental, com foco na identificação e mitigação de riscos nas operações e em toda a cadeia de valor.



Um ecossistema de soluções para a transição energética



Quem somos

GRI 2-1, 2-6

Somos especialistas, colaboradores e inspiradores.



Luana Borges
Analista Fiscal

Somos um **ecossistema de soluções para a transição energética**, impulsionando um futuro mais eficiente, sustentável e próspero. Combinamos infraestrutura de ponta e inteligência financeira para gerar resultados previsíveis e consistentes, tornando-nos parceiros estratégicos para empresas e investidores que buscam inovação e segurança em suas jornadas energéticas.

Com uma atuação robusta em todo o Brasil e apoio de acionistas como Siemens e BlackRock, a Brasol é referência em infraestrutura de transição energética. Atuamos no desenvolvimento de projetos de energia solar, subestações, carregadores de veículos elétricos e armazenamento de energia por meio de baterias, oferecendo soluções completas no modelo de serviço (*as a service*).

Nossa proposta é disruptiva: **geramos economia e confiabilidade para nossos clientes, enquanto criamos oportunidades atrativas e seguras para investidores.**

Ao conectar a necessidade crescente por energia renovável com soluções acessíveis e de alta performance, estamos construindo, com propósito e excelência, o futuro da energia.



Na Brasol,
nossa
energia é
para gerar
valor.

MISSÃO

Construir
ecossistemas de
energia eficientes
para servir nossos
clientes, comunidade
e o mundo.

VISÃO

Liderar a
transição
energética
no Brasil.

VALORES

Fazemos acontecer

Somos incansáveis em nossa busca por resultados concretos, tomando a iniciativa e assumindo responsabilidades.



Buscamos a excelência

Buscamos qualidade superior e melhoria contínua em tudo o que fazemos, estabelecendo altos padrões de qualidade.



Cultivamos o empreendedorismo

Incentivamos a mentalidade empreendedora, explorando novas ideias e rompendo barreiras.

Somos colaborativos

Valorizamos o trabalho em equipe e a comunicação eficiente, promovendo um ambiente de cooperação.

Agimos com integridade

Atuamos com ética e respeito em todas as nossas ações e interações.





Não apenas imaginamos o futuro – nós o construímos

Nossa trajetória é feita de escolhas ousadas, inovação constante e um compromisso inabalável com um futuro mais inteligente, eficiente e sustentável.

2016

A Brasol é criada a partir da pesquisa de mercado dos seus fundadores, após o sucesso em outros negócios.



2017

Primeiro veículo Brasol é incorporado.

Ty Eldridge, CEO e cofundador da empresa, muda-se do Japão para o Brasil.

2018

Brasol investe no primeiro sistema de energia solar em Água Boa, no Mato Grosso.



2019

Brasol assina o maior projeto de geração distribuída de energia no norte do Brasil até então.

2020 SIEMENS

Siemens Financial Services adquire parte da Brasol.

Brasol assina os três primeiros contratos de geração Junto à Carga.

Brasol emite primeiro CRI.



2021

Brasol começa a oferecer soluções adicionais de energia como serviço, fechando seu primeiro contrato de eficiência

2022

A Brasol fecha o ano com **78** colaboradores e **71** projetos, sendo **18,5 MW** em operação e **5,2 MW** em construção.

Brasol assina os primeiros contratos de geração distribuída em São Paulo e de subestação em Minas Gerais.



2023 BlackRock

Blackrock adquire participação na Brasol.

A Brasol fecha o ano com **105** colaboradores e **79** projetos, sendo **32,7 MW** em operação e **39,8 MW** em construção.

Criação da primeira Unidade de Negócio da Brasol, Subestações.

Brasol emite o segundo CRI.

Brasol assina o primeiro contrato de Carport, combinando as soluções solar junto à carga com sistema de carregamento de veículos elétricos.

2024

A Brasol realiza a primeira operação de M&A, agregando **62 MW** ao seu portfólio.

Lançamento do primeiro fundo de investimentos da Brasol – BINV11.

Inauguração das três novas unidades de negócios: Baterias, Ativos e Invest.

Abertura de escritório em Florianópolis – SC, focado na Unidade de Negócio de Baterias.

Primeiro projeto de Subestação entra em operação.

Brasol fecha o ano com **197** colaboradores e **291** projetos, sendo **199 MW** em operação e **96 MW** em construção, registrando um aumento aproximado de **388%** no faturamento.





Integramos inovação, energia e futuro

GRI 2-6, 3-3 Inovação para Transição Energética

Nossa
essência está
em liderar
com visão e
confiança.

Antecipamos as necessidades de um mercado em constante evolução, integrando tecnologia e *expertise* para criar soluções que não apenas otimizam o desempenho de nossos clientes, mas também abrem portas para um impacto positivo duradouro. Cada projeto realizado reflete nosso compromisso em reduzir riscos, ampliar retornos e promover práticas sustentáveis que beneficiam a economia, o meio ambiente e as comunidades.

Em 2024, fortalecemos ainda mais o nosso modelo de negócio ao estruturarmos a operação em unidades especializadas de negócios que refletem a diversidade e a maturidade das nossas soluções. Essa estrutura descentralizada nos permite estar mais próximos das demandas do mercado e oferecer soluções personalizadas e completas, acompanhando o crescimento acelerado da empresa e as transformações do setor energético.

Ao organizar nossas frentes por especialidade, atuamos com mais agilidade e excelência técnica para oferecer soluções ainda mais integradas para atender às demandas de nossos clientes. Cada unidade representa uma engrenagem essencial no nosso modelo de negócio, que une infraestrutura, engenharia e estruturação financeira para tornar a transição energética uma realidade viável, eficiente e sustentável.

As unidades avançam com autonomia, mas com um mesmo propósito: **viabilizar a transição energética com responsabilidade, inovação e impacto real**. Esse é o caminho que escolhemos para construir o futuro da energia no Brasil.

Com agilidade,
experiência e um
olhar inovador,
transformamos
ideias em
realizações
concretas.



Nossas unidades de negócios

GRI 2-6, 3-3 Inovação para Transição Energética



Geração distribuída com escala e eficiência.

- Presente em 21 estados e no Distrito Federal (DF), com soluções em geração solar remota, junto à carga e compartilhada.
- Ampliação da energia renovável, sem necessidade de investimento do cliente, com redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em escala.



Armazenamento para a nova era da energia.

- Soluções de BESS (*Battery Energy Storage System*) para clientes industriais e suporte ao Sistema Interligado Nacional (SIN), promovendo flexibilidade e estabilidade energética.
- Integração de fontes renováveis, com redução de picos de consumo e fortalecimento da segurança energética.



Conexão direta com o futuro da energia.

- A área de *Asset Management* é composta por núcleos especializados - Performance, Operação & Manutenção (O&M), *Billing*, *Customer Success* e Monitoramento Patrimonial 24/7.
- Realizamos a gestão do balanço energético dos ativos com foco na otimização do impacto econômico dos nossos clientes.
- A área também é responsável por garantir o cumprimento dos acordos contratuais em operação, contribuindo para o sucesso da experiência do cliente durante a sua jornada com a Brasol.



Capital estruturado para viabilizar a transição energética.

- Captação e gestão de recursos via fundos e investidores institucionais, com governança e segurança jurídica.
- Que acelera a transição energética no Brasil, superando barreiras de investimentos.



Gestão de excelência para ativos que geram valor.

- Monitoramento 24h, manutenção, atendimento ao cliente e controle de indicadores com foco na eficiência e continuidade da operação.
- Para eficiência e longevidade da infraestrutura limpa, assegurando que cada ativo entregue impacto econômico e ambiental positivo ao longo de toda sua operação.



Mobilidade elétrica com inteligência e economia.

- Implantação de carregadores para carros elétricos em um modelo 100% integrado, com investimento próprio, operação e manutenção completa.
- Para acelerar a mobilidade elétrica, reduzindo emissões de GEE e viabilizar cidades mais limpas e inteligentes.

Não apenas propomos uma mudança energética, mas também viabilizamos essa transformação com soluções estruturadas e sustentáveis.





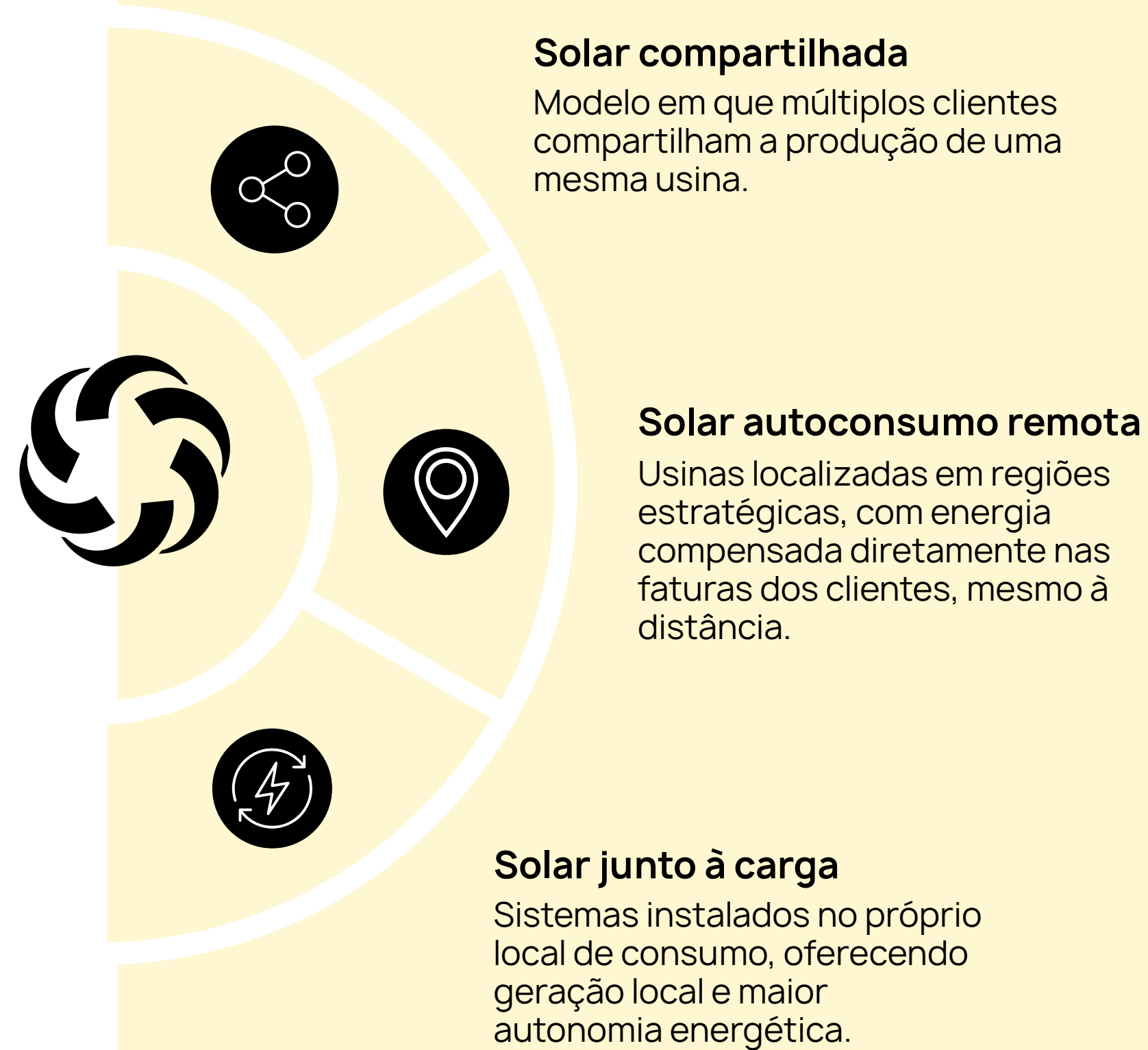
Geração distribuída com escala e eficiência

A Brasol nasceu com o DNA da geração distribuída. Foi a partir dela que iniciamos nossa jornada como uma empresa de infraestrutura energética focada em soluções para a transição energética no Brasil.

Hoje, a **Brasol Solar** representa uma das nossas unidades mais consolidadas, com ativos operando em **21 estados e no Distrito Federal**, atendendo clientes comerciais e industriais que buscam reduzir custos, aumentar sua eficiência energética e avançar em seus compromissos ambientais.

Unimos engenharia de qualidade, estruturação financeira e operação eficiente para entregar soluções completas e sob medida. Em todos os casos, a Brasol realiza o investimento e assume a gestão dos ativos, com contratos de longo prazo que garantem segurança e simplicidade, sem a necessidade de investimento por parte do cliente.

Atuamos com 3 modelos de geração distribuída:



Com a Brasol Solar, empresas de todo o Brasil avançam com segurança na transição para uma matriz energética mais renovável, inteligente e eficiente.

112 ativos

193,5 MWp



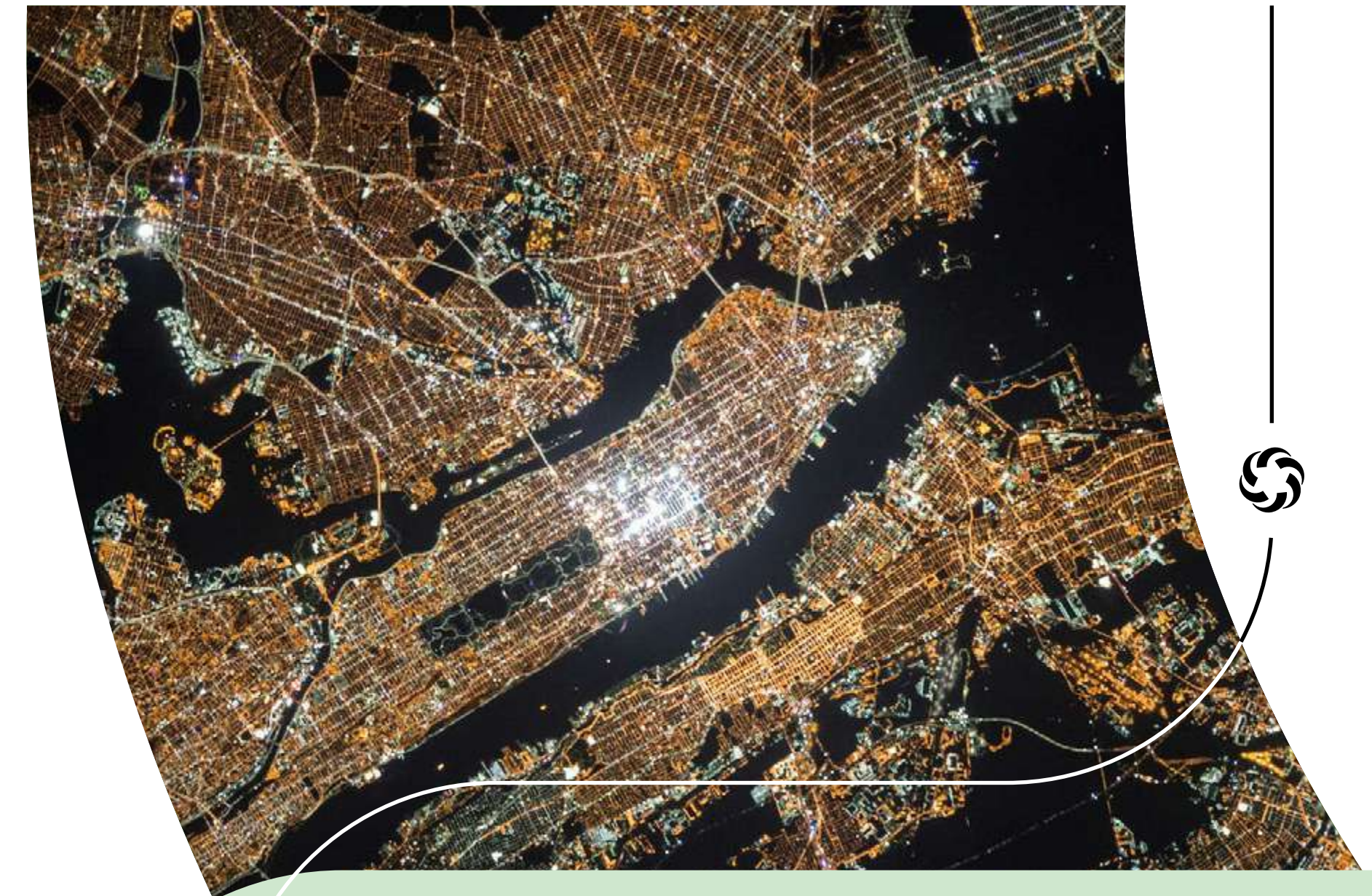
Armazenamento para a nova era da energia

A transição energética demanda mais do que geração limpa, ela exige soluções que tragam estabilidade, flexibilidade e inteligência para o uso da energia. O armazenamento é um elo essencial nessa transformação e a Brasol está pronta para liderar essa frente. Em 2024, ampliamos nossa atuação estratégica com a estruturação da unidade de negócio de **Armazenamento de Energia**, uma das tecnologias mais promissoras para o novo desenho do setor elétrico.

Investimos recursos, estruturamos o projeto técnico-financeiro e passamos a entregar aos clientes comerciais e industriais uma solução

completa, com operação e manutenção incluídas para clientes industriais e o Sistema Interligado Nacional (SIN), sem necessidade de investimentos. Essa solução permite reduzir custos com energia por meio do deslocamento de ponta (*load-shifting*), redução dos picos de consumo (*peak-shaveing*) e melhorar a qualidade da energia consumida pelos nossos clientes. É assim que ampliamos a capacidade de entregar soluções completas, que não apenas geram, mas também otimizam o uso da energia.

O resultado implica em maior controle, flexibilidade e inteligência energética para um sistema mais inteligente, eficiente e sustentável.



Estamos prontos para fornecer soluções de armazenamento de energia não só a clientes comerciais e industriais, como também às redes de transmissão e distribuição.

Com o aumento da penetração de fontes intermitentes à matriz elétrica, as baterias figuram como a solução mais eficiente para dar flexibilidade e segurança ao Sistema Interligado Nacional.



Brasol® Subestações

Conexão direta com o futuro da energia

Ao alterar seu nível de tensão, obtém-se ganhos diretos com a redução da tarifa do Fio, o que é uma solução estratégica para muitas empresas que enfrentam dificuldades em acessar energia de qualidade, com estabilidade, eficiência e custos previsíveis. Assim, a solução de **Subestações** como Serviço foi criada para levar infraestrutura elétrica robusta e de alta tensão que permite a essas empresas crescer, modernizar suas operações e reduzir perdas, sem o alto investimento inicial ou a complexidade técnica da operação.

A solução melhora a qualidade do fornecimento, reduz desperdícios, libera capital e aumenta a previsibilidade de custos. Tudo isso com infraestrutura elétrica de alta performance e com operação, manutenção e monitoramento garantidos pela Brasol.

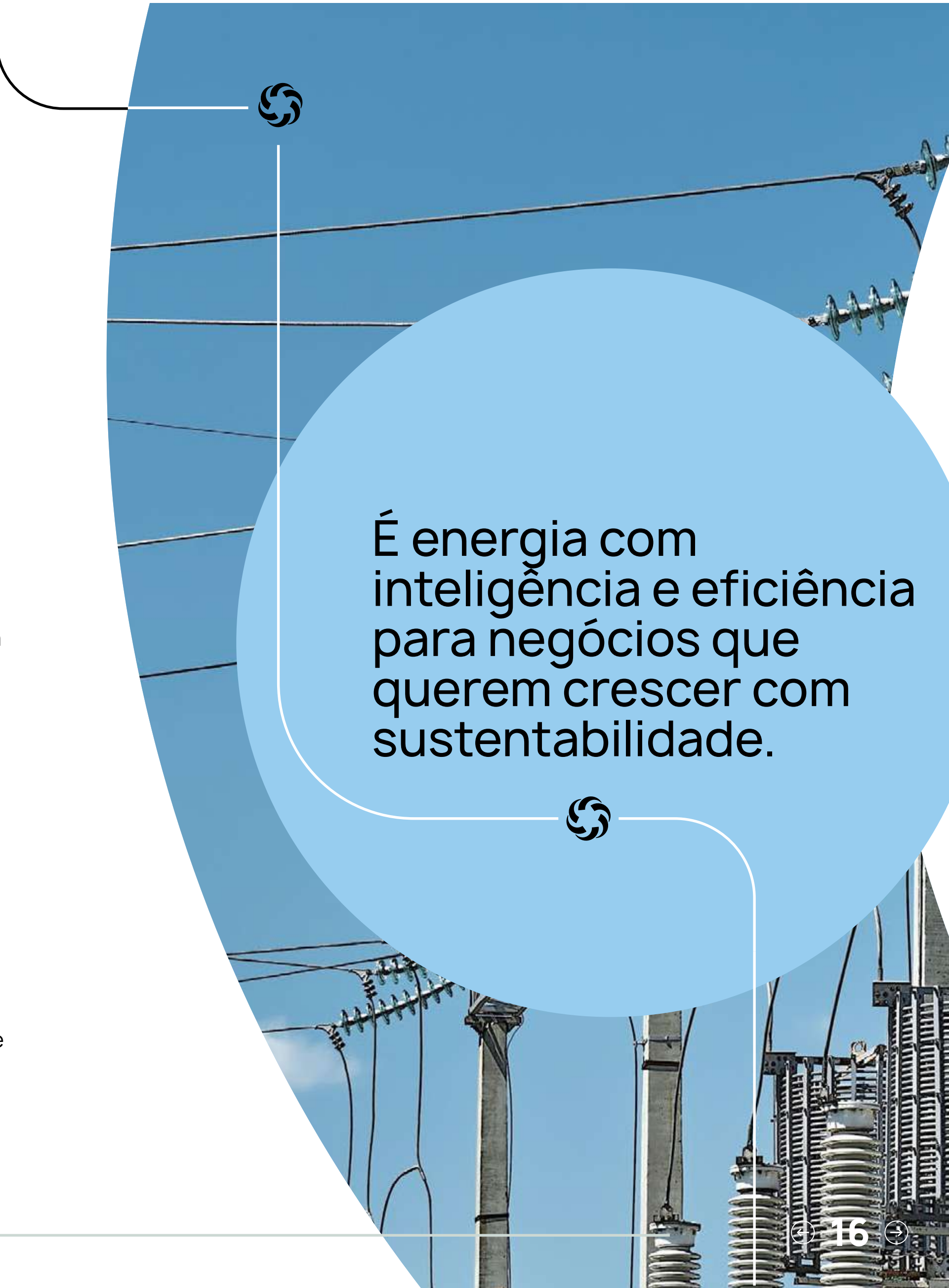
Atuamos com os seguintes modelos de contratação:

Sale-Leaseback: para clientes que já possuem subestações de alta tensão instaladas e buscam transformar CapEx (gastos de capital) em OpEx (despesas operacionais).

Retrofit: ideal para clientes que desejam modernizar suas subestações existentes sem investimentos iniciais.

Novas Conexões: por meio do sistema *Build-to-suite*, construímos subestações sob medida para atender às necessidades específicas do cliente, que pode alugar a infraestrutura sem necessidade de realizar o investimento inicial.

Aumento de Capacidade: para clientes que precisam expandir a capacidade energética de seus ativos, oferecemos uma solução de aluguel que elimina a necessidade de novos investimentos em infraestrutura.



É energia com inteligência e eficiência para negócios que querem crescer com sustentabilidade.



Capital estruturado para viabilizar a transição energética

A transição energética exige não apenas tecnologia, mas também acesso ao capital. No Brasil, essa é uma das maiores barreiras para empresas que desejam avançar em direção a uma matriz mais renovável e eficiente.

A **Brasol Invest** nasceu para superar esse desafio. Com *expertise* em mercado financeiro, estruturação de fundos e governança robusta, viabilizamos os recursos necessários para o desenvolvimento, a aquisição e a operação de ativos de energia.

Em 2024, lançamos o BINV11, o primeiro fundo de investimento da Brasol, um passo estratégico em nossa trajetória de crescimento.

Estruturado como um fundo imobiliário e gerido pela Brasol Invest, o BINV11 tem como foco a aquisição de usinas solares, consolidando a atuação da empresa no segmento de geração distribuída. Essa operação

também permitiu a implementação de uma política eficiente de reciclagem de capital, otimizando o uso de caixa e ampliando a capacidade de investimento da companhia.

No mesmo ano, avançamos na diversificação da estrutura de capital da companhia, ao iniciar as primeiras operações de dívida em nível de projeto. Destacam-se as contratações junto ao Banco do Nordeste, por meio do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE); ao Banco do Brasil, via Fundo Constitucional do Centro-Oeste (FCO); **e ao início da contratação junto ao BNDES, no contexto do Fundo Clima.**

Além disso, a empresa reforçou sua estratégia de *funding* com a emissão de uma debênture no valor de R\$ 400 milhões, estruturada em parceria com o Bradesco.

A operação representou um marco importante na diversificação das fontes de capital da Brasol e no fortalecimento de sua posição para sustentar o crescimento acelerado no setor de energia renovável.

Aceleramos a transição energética com reciclagem de capital, conectando investimentos a soluções renováveis, com retorno previsível e impacto positivo.



Equipe Invest



Gestão de excelência para ativos que geram valor

A unidade de **Gestão de Ativos** da Brasol foi criada para dar suporte ao crescimento acelerado da companhia, com o desafio de garantir a performance técnica e financeira de um portfólio cada vez mais robusto e distribuído nacionalmente. Hoje, essa unidade é responsável por manter o alto desempenho das usinas solares, subestações e sistemas de armazenamento em operação, assegurando que cada ativo entregue o resultado esperado – com segurança, eficiência e impacto positivo.

A estrutura foi desenhada com foco em monitoramento contínuo, manutenção estratégica, atendimento ao cliente e gestão

inteligente de dados. O time atua de forma próxima das demais unidades e tem como missão transformar a operação dos ativos em um diferencial competitivo para a empresa, com foco na geração de receita, no controle de riscos e na confiabilidade da infraestrutura.

Além disso, a unidade é responsável pelo relacionamento técnico com os clientes e pela governança dos contratos em operação, fortalecendo a experiência do cliente e assegurando o cumprimento dos compromissos assumidos em cada projeto.

Criamos uma estrutura profissional de atendimento ao cliente e de monitoramento, com equipe 100% interna, que nos deu mais controle, agilidade e eficiência na gestão dos ativos.



Brasol® Recharge

Mobilidade elétrica com inteligência e economia

Com o avanço da eletromobilidade no Brasil, crescem também os desafios de infraestrutura para atender à nova demanda de veículos elétricos. A Brasol criou a unidade **Recharge** para responder a essa necessidade com agilidade, oferecendo soluções de recarga sem que o cliente precise investir na compra de ativos ou lidar com a complexidade da operação.

Oferecemos infraestrutura para carregamento de veículos elétricos por meio de um modelo 100% integrado: nós investimos, instalamos, operamos e mantemos o sistema, sem custo inicial para o cliente. Operamos com diferentes formatos de recarga, desde carregadores individuais até sistemas centralizados com múltiplos dispensadores. Essa solução pode ser combinada com outras tecnologias da empresa, como baterias e geração solar, maximizando a economia e impulsionando metas ESG.



Com essa unidade, ajudamos empresas a aderirem à mobilidade elétrica com praticidade, previsibilidade e impacto ambiental positivo.



Primeiro projeto de carregadores elétricos realizado em 2024 na Globo.





Energia que conecta e transforma

GRI 203, 2-6, 3-3 Inovação para Transição Energética

A Brasol tem assumido um papel de destaque na transição energética do Brasil ao adotar uma postura proativa, inovadora e estruturada. Enquanto o setor enfrenta incertezas regulatórias e desafios históricos de infraestrutura, nós avançamos com soluções concretas, escaláveis e integradas.

Nosso diferencial está na capacidade de integrar engenharia, operação e estruturação financeira para transformar projetos complexos em soluções viáveis, eficientes e escaláveis. Assim, criamos um modelo de negócio inovador e estruturado que entrega segurança para os clientes e atratividade para os investidores.

O ano de 2024 foi marcado pela continuidade de um crescimento acelerado e consistente. A Brasol mais que dobrou de tamanho nos últimos anos e já assume um papel significativo na transição energética do país. Nosso protagonismo é resultado de decisões estratégicas bem fundamentadas, disciplina na alocação de capital e uma cultura organizacional voltada para a execução com excelência.

Na Brasol, energia é só o começo! Unimos capital, inovação e energia renovável para transformar desafios em soluções reais — com impacto positivo para quem consome, investe, opera e sonha com um futuro mais sustentável.





De norte a sul, conectamos empresas à transição energética

GRI 2-1, 2-6, 203-2

Somos movidos pelo propósito de entregar valor real, unindo excelência em execução e compromisso com o progresso, enquanto contribuímos para um amanhã mais promissor para todos.

ATIVOS

46

2023

113

2024

CLIENTES

8

2023

16

2024

ESTADOS NO BRASIL

14

2023

21⁺

+ Distrito Federal

2024

MW

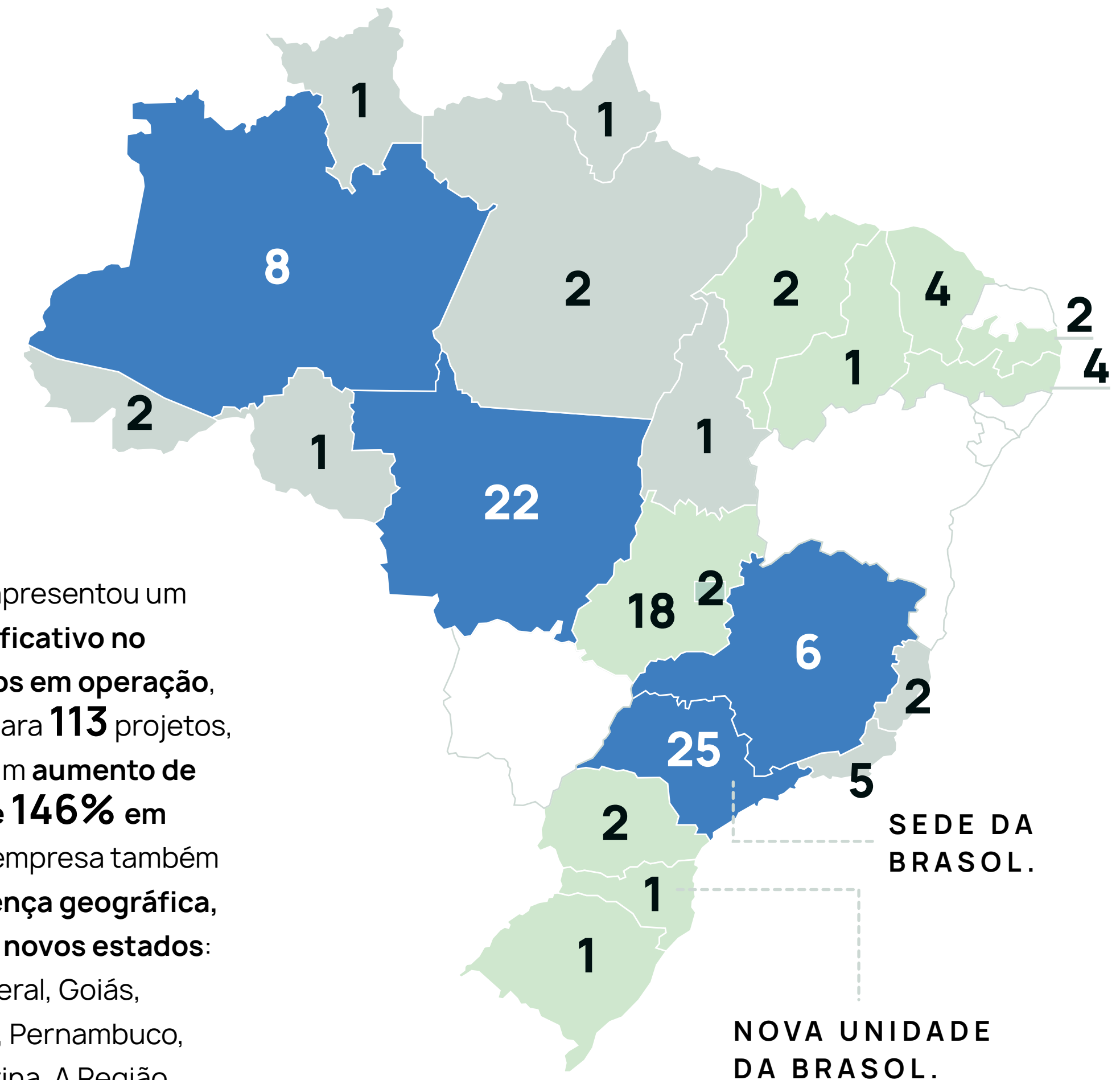
32,7

2023

199

2024

Em 2024, a Brasol apresentou um **crescimento significativo no número de projetos em operação**, passando de **46** para **113** projetos, o que representa um **aumento de aproximadamente 146% em relação a 2023**. A empresa também **ampliou sua presença geográfica, com entrada em 8 novos estados**: Ceará, Distrito Federal, Goiás, Maranhão, Paraíba, Pernambuco, Piauí e Santa Catarina. A Região Nordeste teve destaque, com a instalação de **9** projetos em 2024, evidenciando a consolidação da atuação da Brasol em uma região estratégica para a transição energética.



- Estados com aumento do número de projetos.
- Novos estados com projetos em operação.
- Estados que se mantiveram com o mesmo número de projetos.
- Estados com projetos em desenvolvimento.



Soluções sob medida

GRI 2-6, 3-3 Inovação para Transição Energética

Queremos impactar nossos clientes com soluções tecnicamente robustas e financeiramente vantajosas, criando um novo dinamismo para a transição energética.



Desenvolvemos soluções sob medida com o objetivo de atender às necessidades específicas dos nossos clientes, integrando robustez técnica, viabilidade financeira e compromisso com a sustentabilidade em projetos personalizados.

A empresa entende que a transição energética exige mais do que tecnologia, é preciso compreender o contexto e os desafios reais de cada cliente e das regiões em que estão inseridos. Por isso, as soluções são desenhadas de forma colaborativa, considerando desde o perfil de consumo até as restrições de infraestrutura e as metas estratégicas de cada organização. Esse modelo permite transformar investimentos em infraestrutura em soluções otimizadas, com contratos de longo prazo, modelos replicáveis e alto nível de controle e governança.

Em 2024, avançamos em passos importantes para aperfeiçoar a experiência dos clientes. Essas iniciativas integram uma proposta maior, voltada à construção de soluções integradas, mais conectadas à realidade dos clientes e à transformação do setor energético.



Criamos a área de *Customer Success* com foco em relacionamento contínuo.



Passamos a mensurar a satisfação de nossos clientes com NPS (*Net Promoter Score*) e outras métricas.



Internalizamos o monitoramento técnico com equipe **100%** feminina.



Padronizamos os processos de gestão dos projetos com o uso da metodologia FEL (*Front-End Loading*).



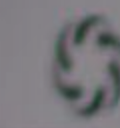
Expandimos o modelo de atendimento técnico e implantação com estrutura própria.





Ética e governança, pilares da nossa energia

Soluções
intelige
para o f
da ener

 Braso



Estrutura de governança

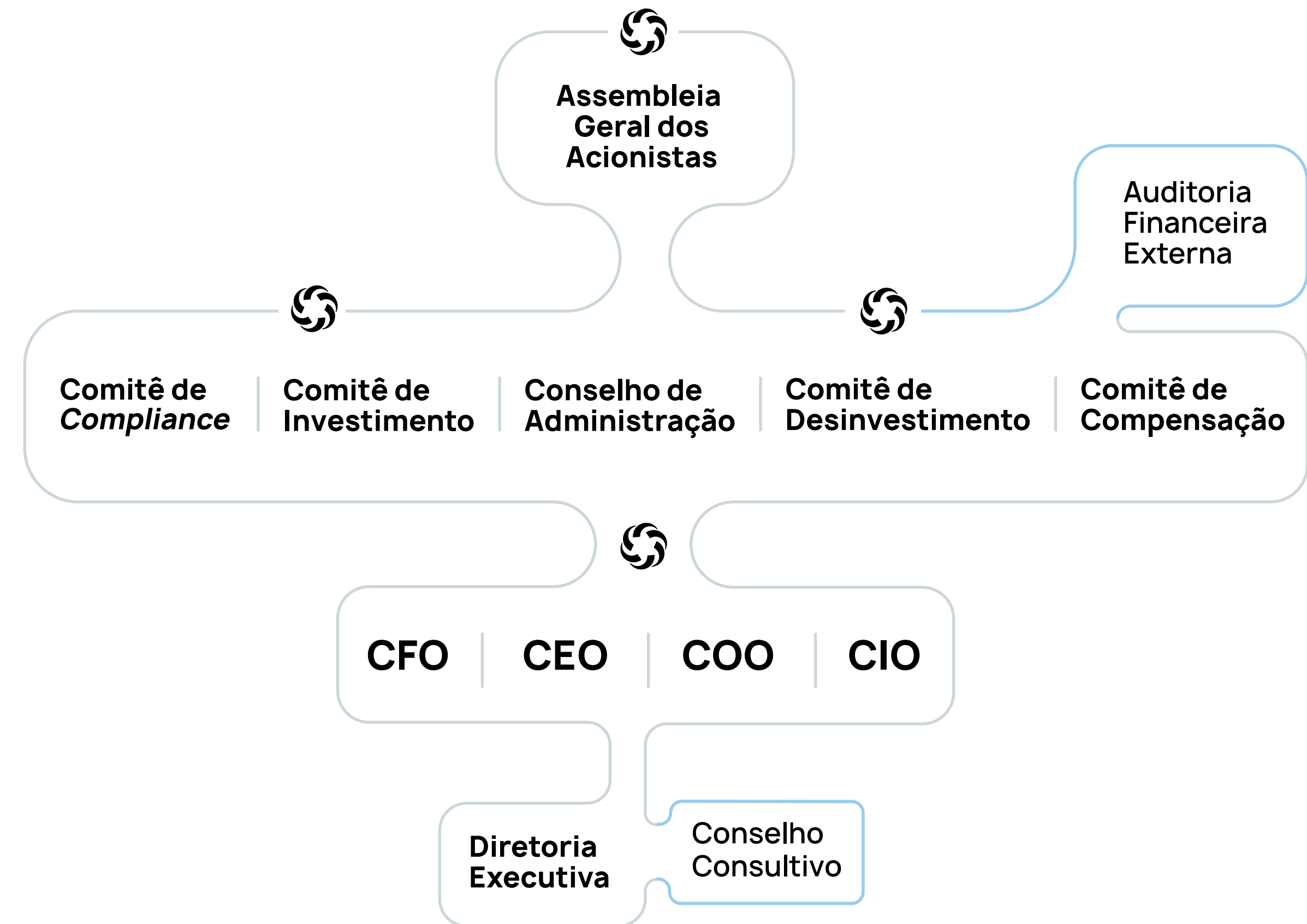
GRI 2-9, 2-10, 2-11

Na Brasol, a governança corporativa é um dos pilares da nossa energia, que sustenta o nosso modelo de crescimento, conectando estratégia, ética e transparência em cada decisão. Ao longo dos últimos dois anos, amadurecemos nossa estrutura de governança que garante o equilíbrio entre visão de longo prazo, capacidade técnica e agilidade na tomada de decisão.

Em nossa estrutura, o Conselho de Administração é o mais alto órgão de governança, com sete membros que representam os acionistas, sendo uma mulher. O Conselho conta com a assessoria de quatro comitês: Comitê de *Compliance*, Comitê de Investimento, Comitê de Desinvestimento e Comitê de Compensação.

A escolha do presidente do Conselho de Administração é realizada anualmente, de forma rotativa entre os acionistas com participação relevante. Os conselheiros são indicados com base em critérios de integridade, reputação ilibada e experiência comprovada no setor de energia ou em cargos executivos relevantes.

Atualmente, a presidência do Conselho é ocupada pelo também CEO e CFO da companhia, permitindo sinergia entre governança e gestão. Potenciais conflitos de interesse são mitigados por meio da atuação colegiada nas decisões estratégicas, da autonomia do Comitê de *Compliance* e da existência de políticas claras que exigem a identificação e o reporte formal de situações sensíveis.





Assembleia Geral de Acionistas

Instância máxima de deliberação, responsável por aprovar orçamentos, eleger administradores e decidir sobre temas estruturantes.

A Brasol tem em sua estrutura societária os seguintes acionistas: Siemens Participações Ltda., Black Earth LLC., Heliuss Brazil S.A., David Betancur Gómez e Jorge Tamariz.

Comitê de Desinvestimento

Órgão consultivo responsável pela avaliação de oportunidades de reciclagem de capital da companhia.

Conselho de Administração

Formado por sete membros, incluindo representantes dos principais acionistas e fundadores, que se reúnem mensalmente para decisões estratégicas.

Comitê de Compensação

Responsável por assegurar que a política e as práticas de remuneração da alta gestão sejam adequadas, justas, transparentes e alinhadas aos interesses de longo prazo da companhia e de seus acionistas.

Comitê de *Compliance*

Com composição multidisciplinar, assegura o cumprimento de políticas e o alinhamento com as normas éticas e legais.

Conselho Consultivo

Formado por especialistas do mercado, que assessoram a Diretoria Executiva em boas práticas operacionais e de crescimento do negócio.

Comitê de Investimentos

Órgão consultivo que garante a qualidade e aderência da alocação de capital à nossa Política de Investimentos.

Diretoria Executiva

Responsável pela condução do planejamento estratégico e desenvolvimento dos principais planos de ação, políticas de gestão de riscos, orçamentos anuais e planos de negócios.



Gestão que sustenta o crescimento

Nossa gestão reflete bem o nosso jeito de fazer: técnico, responsável, transparente e pronto para sustentar um crescimento sólido e sustentável.

Para acompanhar o ritmo de expansão e a diversificação dos negócios, em 2024 adotamos uma estrutura de gestão matricial. O novo modelo conecta as áreas técnicas às unidades de negócio, promovendo agilidade, clareza de papéis e atuação colaborativa.

Cada projeto passa a contar com um líder dedicado e o suporte coordenado de áreas como Operações, Jurídico, Financeiro e Recursos Humanos – garantindo eficiência, governança e entrega com excelência em todas as frentes.

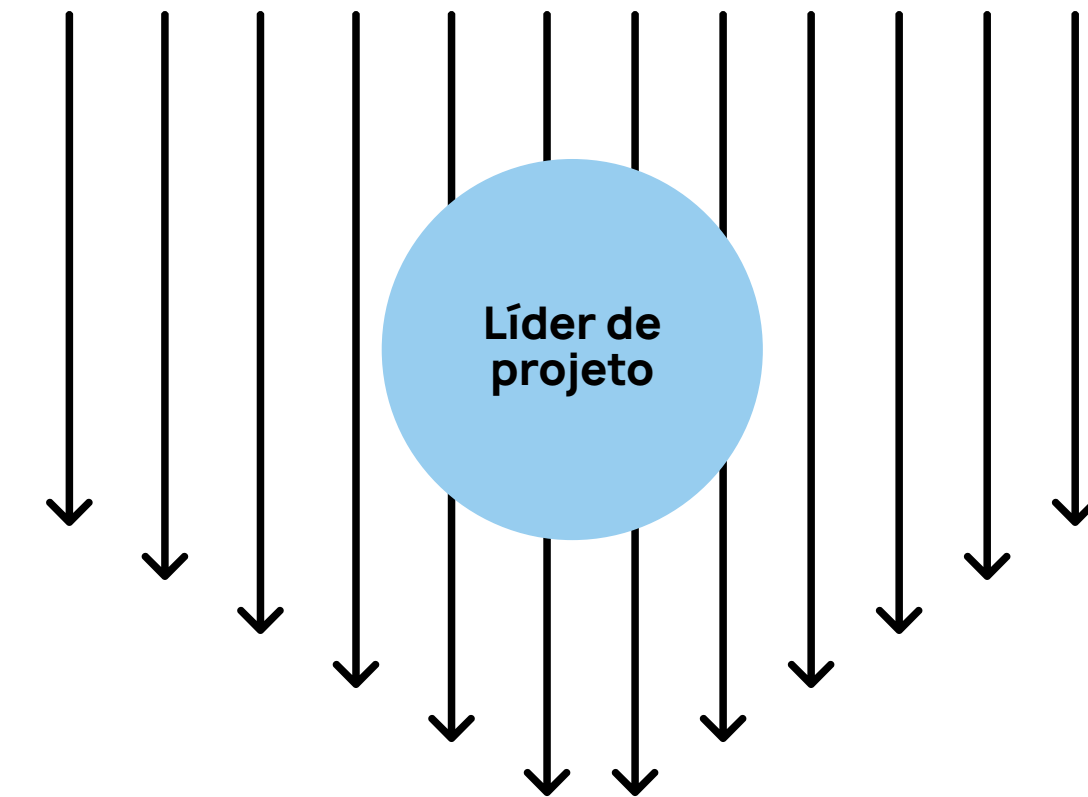
Diretoria da Brasol

UNIDADE DE SERVIÇOS

Comercial
Operações
Gestão de Ativos
Legal
Finanças
Recursos Humanos
Investimentos

UNIDADES DE NEGÓCIOS

Solar Subestação Recharge Baterias Ativos Invest





Gestão estratégica ESG



GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

Na Brasol, ESG não é uma área isolada — é parte da estratégia do negócio.

Um olhar que orienta decisões, conecta áreas e direciona investimentos. É assim que enxergamos nosso papel na transição energética: com **responsabilidade de longo prazo, compromisso com as pessoas e foco em soluções que combinam inovação, eficiência e impacto positivo.**

Essa visão é sustentada por uma governança sólida e por uma liderança executiva engajada, em que o Conselho de Administração atua de forma estratégica e tática, aprovando investimentos que gerem impacto ambiental e social positivo e assegurando que uma visão integrada sobre integridade, **riscos e impactos ESG estejam presentes nas decisões corporativas.**

A gestão ESG está vinculada à unidade de serviço Finanças, reforçando sua integração à estratégia e aos mecanismos de tomada de decisão da companhia. Contamos com uma equipe qualificada, que atua de forma articulada com áreas como Recursos Humanos, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, *Supply Chain*, Financeiro, Investimentos e Operações. Essa **transversalidade garante que as metas de sustentabilidade estejam alinhadas com as metas do negócio**, promovendo sinergia entre áreas e fortalecendo a execução.

Como parte do engajamento interno, a liderança executiva participa de treinamentos sobre sustentabilidade e o Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social, com foco nos padrões do IFC (*International Finance Corporation*) orientando a gestão de impacto da companhia.

Em relação aos acionistas, o processo de governança e compliance ESG conta com o envio de relatórios de desempenho anual, garantindo o acesso às principais informações sobre a evolução das práticas ESG da empresa.





EM 2024 »

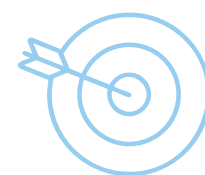
Avançamos na maturidade do tema com iniciativas que fortaleceram a sustentabilidade como alavanca de desempenho. Estruturamos a área de ESG e fortalecemos sua atuação junto às demais diretorias.

Nossa agenda ESG nasce da estratégia e retorna a ela em forma de valor compartilhado, reforçando a confiança de quem caminha ao nosso lado — clientes, comunidades, investidores, fornecedores e colaboradores.

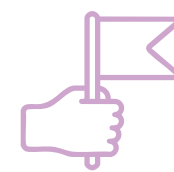
TRÊS FRENTES FORAM PRIORITÁRIAS



A implementação do **Plano de Ação Ambiental e Social**, compromisso firmado com investidores.



A **revisão da materialidade**, que definiu os temas prioritários da companhia.



E o **engajamento transversal com as áreas**, incorporando o ESG ao dia a dia da operação, impulsionado pela alta liderança.

Entre os principais avanços estão: a implementação do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS em inglês) com a criação de novos indicadores ESG, o aprimoramento do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa e o desenvolvimento de políticas alinhadas às exigências do Plano de Ação Ambiental e Social. O principal desafio foi promover uma mudança cultural, posicionando o ESG como parceiro estratégico, superado por meio do trabalho colaborativo com as áreas, escuta ativa e uma governança cada vez mais conectada à geração de valor.



Mariah Pires
Analista de ESG

Ana Carolina Marques
Analista de ESG

André Redondo
Coordenador de ESG



Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS)

Um instrumento estratégico para criar valor e mitigar riscos.

GRI 2-25

O Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS) da Brasol é um pilar fundamental para garantir a sustentabilidade dos negócios, sendo um **instrumento estratégico para antecipar riscos, mitigar impactos e fortalecer a governança socioambiental dos nossos projetos**.

Criado com base nos Padrões de Desempenho do IFC (*International Finance Corporation*), o sistema integra

diretrizes de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, promovendo um desempenho socioambiental consistente com nosso setor e alinhado às melhores práticas do mercado.

O ESMS consolida políticas, processos e indicadores em um único sistema integrado.

Sua atuação é orientada pela hierarquia

de mitigação, priorizando a prevenção de impactos e, quando necessário, definindo estratégias para minimização, compensação ou neutralização de efeitos residuais. Ao estruturar esse sistema, a Brasol reforça sua capacidade de antecipar riscos, agregar valor ao negócio e consolidar seu compromisso com práticas responsáveis, seguras e sustentáveis.

”

Em 2024, avançamos na implementação do ESMS, com foco em monitoramento contínuo, melhoria dos processos de engajamento com *stakeholders* e amadurecimento da gestão de indicadores socioambientais.

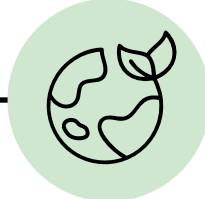
Mariah Pires
Analista de ESG





Elementos do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS) da Brasol

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-29



Políticas e normativas que formalizam nossos compromissos socioambientais

Política de Sustentabilidade.

Política de Biodiversidade.

Norma de Preservação de Patrimonio Cultural.

Norma de Gestão de Resíduos Sólidos.

Norma de Gerenciamento do Uso da Água.

Norma de Defensivos Agrícolas.

Norma de *Due Diligence* Socioambiental de EPCista.

Norma de Identificação e Monitoramento de Riscos Socioambientais.

Política de Engajamento de *Stakeholders*.

Norma de Alimentação e Monitoramento do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social.

Norma de Contratação de Serviços do Pessoal de Segurança.

Procedimento de Reassentamento Econômico Involuntário.



Mapeamento de riscos e impactos ambientais e sociais

Foram identificados os riscos e impactos por meio de duas matrizes, uma com foco ambiental e outra com foco social. As análises identificaram baixo risco social e ambiental para os projetos da companhia.



As estratégias de mitigação seguem uma hierarquia de priorização, de acordo com a categoria de avaliação para todos os projetos da companhia.



Programas de gestão

Criamos planos de ação e procedimentos para mitigar os riscos e impactos identificados.

Em caso de impacto, o Plano de Ação de Não Conformidade é colocado em prática por meio da área responsável pelo gerenciamento do risco.



Preparação e resposta a situações de emergência

A Brasol possui Procedimento de Resposta à Emergência para as unidades e os projetos. Além disso, são realizados treinamentos anuais nas unidades.



Engajamento das partes interessadas

Atuamos com diferentes estratégias de engajamento das partes interessadas com base nas diretrizes da Política de Engajamento dos *Stakeholders*.



Comunicação externa e mecanismos de reclamação

Disponibilizamos um canal de reclamações acessível ao nosso público interno e externo.



Monitoramento e revisão

Em um trabalho integrado, as áreas de Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e ESG, realizam a gestão de indicadores de desempenho socioambiental junto às áreas de Desenvolvimento, Construção e Operação e Manutenção.

A área de ESG analisa os resultados trimestralmente e propõe melhorias contínuas.

Realizamos a autoavaliação do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social, por meio de um sistema de contabilização da maturidade auxiliando na identificação e priorização das áreas a serem melhoradas.



Capacidade e competência organizacional

Temos uma equipe multidisciplinar capacitada com treinamentos anuais sobre o ESMS e suas atualizações.



Integridade

GRI 2-15, 2-16, 2-24

A estrutura de *compliance* da Brasol é composta por um **Compliance Officer** e um **Comitê de Compliance** com autonomia para reportar diretamente ao Conselho, além de uma equipe interna altamente capacitada, responsável por garantir a implementação, monitoramento e atualização das políticas. Todas as áreas são corresponsáveis pela condução ética dos negócios, com líderes designados para zelar pela aplicação prática das diretrizes de integridade.

Para prevenir **conflitos de interesse** e fortalecer uma cultura de integridade, a empresa implementa políticas robustas como a Política de Conflito de Interesses, que orienta colaboradores, administradores e fornecedores na identificação, gestão e reporte de

situações concretas, potenciais ou aparentes que possam comprometer a isenção nos negócios. Situações duvidosas devem ser comunicadas à área de *Compliance* ou ao gestor direto, e os casos identificados são acompanhados pela alta liderança, podendo ser levados ao Conselho de Administração.

Com a expansão da companhia e o aumento da complexidade das operações, a Brasol tem investido no fortalecimento da gestão de riscos, com avaliações contínuas e processos de diligência que integram aspectos ambientais, sociais e de governança. Esse compromisso garante que a integridade esteja presente desde os contratos até as decisões estratégicas — protegendo o presente e sustentando o futuro da empresa.

A integridade está no centro de tudo o que fazemos. Defendemos os mais elevados padrões, respeitando a legislação brasileira e as melhores práticas globais, porque fazer o que é certo define quem somos.

“””

Ty Eldridge
CEO

(Chief Executive Officer)

e ínterim CFO

(Chief Financial Officer)





Diretrizes que orientam nossa conduta íntegra

GRI 2-23, 2-24, 205-2

Adotamos um conjunto robusto de políticas e diretrizes que orientam uma conduta empresarial responsável, alinhando-se a padrões internacionais e boas práticas de governança, integridade e sustentabilidade. **Esses compromissos abrangem temas como direitos humanos, ética corporativa, conformidade legal e gestão de riscos, assegurando uma atuação transparente e de alto padrão em todas as frentes do negócio.**

Além dos padrões do IFC já mencionados no sistema ESMS, entre os referenciais adotados estão o Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas), as Diretrizes da OCDE (*Organization for Economic Co-operation and Development*) para Empresas Multinacionais e as convenções fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho).

A integração entre políticas e estratégia é impulsionada por treinamentos recorrentes, reuniões com as diretorias e engajamento das áreas administrativas e operacionais. O departamento de *Compliance*, responsável por disseminar essas diretrizes, realiza treinamentos semestrais obrigatórios sobre o Plano de *Compliance* e suas políticas, com taxas de participação reportadas à alta liderança e ao Conselho de Administração. Além disso, as políticas são enviadas aos colaboradores e parceiros sempre que necessário.

Esses compromissos são consolidados em políticas específicas que foram implementadas em 2024 e baseadas no Plano de *Compliance*, aprovado pelos acionistas, que serve como base para toda a estrutura normativa da companhia.

Código de Ética e Conduta.

Política de Integridade Corporativa e Prevenção à Corrupção.

Política de Conflito de Interesses.

Política de Reportes e Não Retaliação.

Política de Presentes, Brindes, Entretenimento, Hospitalidade e Refeições.

Política de Doações e Patrocínios.

Política de Interação com Agentes Públicos.



Mecanismos para relatos de preocupações

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Mantemos diversos **canais de aconselhamento e relato de preocupações** éticas, incluindo o Portal da Transparência, lançado em junho de 2024. Gerenciada por empresa independente, **a plataforma permite que colaboradores, fornecedores, comunidades e demais stakeholders possam enviar dúvidas, denúncias ou suspeitas de condutas antiéticas, de forma anônima ou identificada.** As manifestações também podem ser encaminhadas via liderança direta, departamento de Recursos Humanos ou *Compliance*.

As preocupações relevantes, os riscos e impactos significativos são avaliados pela área de *Compliance* e, quando necessário, levados ao Conselho de Administração por

meio de um processo estruturado de governança. Tanto o *Compliance Officer* quanto o Comitê de *Compliance* tem autonomia para reportar diretamente ao mais alto órgão de governança, assegurando que questões sensíveis sejam tratadas com seriedade e tempestividade.

Quando impactos negativos são identificados, estes são tratados de forma estruturada, com medidas corretivas e planos de remediação adotados conforme a gravidade de cada caso. Relatórios periódicos com conclusões e medidas corretivas são apresentados à liderança, garantindo o acompanhamento e a responsabilização adequada.



Portal da Transparência Brasol

GRI 2-16, 2-25, 2-26

O nosso compromisso com você em conduzir o nosso negócio com transparência, profissionalismo e ética.

O **Portal da Transparência da Brasol** é um ambiente seguro, confidencial e gerido por uma empresa terceirizada, para permitir que você esclareça dúvidas, faça sugestões ou reporte condutas ou suspeita de condutas que não estejam de acordo com os valores, padrões de conduta ética, políticas internas e procedimentos da Brasol ou que violem a legislação vigente.

Nossa missão é promover uma cultura de integridade e respeito, incentivando as pessoas a se expressarem em relação a quaisquer preocupações ou irregularidades que possam ter observado.

Clique e saiba mais →



Monitoramos continuamente a eficácia dos nossos mecanismos de escuta e reparação. Auditorias, indicadores de desempenho e *feedbacks* dos *stakeholders* são usados para ajustar processos, corrigir falhas e fortalecer a confiança nas relações.

EM 2024 ➤

Não foram registrados casos confirmados de corrupção, concorrência desleal ou violações regulatórias.

100% dos colaboradores foram comunicados sobre as políticas e procedimentos anticorrupção.

GRI 2-27, 205-3, 206-1





Investimento responsável

GRI 2-6

Cada decisão de investimento, na Brasol, é orientada por um compromisso inegociável com as questões ESG. A empresa adota uma **Política de Investimentos** robusta, que funciona como um plano diretor para a alocação de capital em projetos de transição energética. Esse documento estratégico contém **mais de 300 critérios** de avaliação binária, aplicáveis a todos os projetos — independentemente de seu porte, localização ou valor.

O mecanismo de aplicação da Política envolve diferentes áreas da empresa que analisam os critérios que, posteriormente,

são avaliados pelo Comitê de Investimentos para discussão de viabilidade e tomada de decisão. Além da análise técnico-financeira, o processo de avaliação do Comitê abrange aspectos ambientais, sociais e de governança, promovendo uma gestão de riscos eficaz desde a origem do projeto até sua implementação.

Esses critérios não apenas reduzem riscos, como também promovem **investimentos com menor impacto sobre comunidades e ecossistemas sensíveis**, refletindo o papel ativo da Brasol na construção de uma transição energética responsável.

EM 2024 »

A área de Investimentos da Brasol consolidou sua atuação com mais estrutura, integração e rigor. A governança sobre os projetos foi fortalecida, com processos mais claros de avaliação e aprovação.

A influência positiva se estende por toda a cadeia de valor.

Ao aplicar critérios ESG rigorosos desde a seleção dos projetos, impulsionamos padrões mais elevados junto a fornecedores, parceiros e clientes. Essa abordagem fortalece a conformidade legal, a reputação e a competitividade do ecossistema onde a empresa atua, gerando valor compartilhado e previsibilidade para investidores.



Ciclo estratégico de decisão de investimentos

GRI 2-6

Atuação multidisciplinar das áreas de Investimentos, Comercial, Fundiário, Jurídico, Meio Ambiente e Desenvolvimento.



Nosso papel vai muito além da geração de energia. Estamos ajudando a construir um futuro em que sustentabilidade e competitividade caminham juntas.

Carlos Bacha
CIO (*Chief Investment Officer*)

+ 300 critérios de investimento.

+ 63 avaliações realizadas pelo Comitê de Investimentos.

Entre os critérios preventivos de natureza socioambiental, estão:

Distância mínima de áreas de proteção indígena, quilombolas, de preservação ambiental, sítios arqueológicos e paleontológicos.



Gestão da cadeia de fornecimento

GRI 2-6, 2-8, 3-3 Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento

Focados no compromisso de promovermos uma gestão sustentável da nossa cadeia de fornecimento, em 2024 iniciamos a estruturação de processos e ferramentas. Assim, começamos a **redesenhar a gestão de fornecedores, com o desenvolvimento de manuais, políticas e indicadores de desempenho, com foco na sustentabilidade, na segurança, na conformidade e na qualidade.**

Entre os avanços, destaca-se a estruturação da gestão de dados, incorporando as informações sobre o consumo indireto referente a transporte e distribuição na mensuração de escopo 3 do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa. Esse movimento representa um avanço importante na mensuração e mitigação dos impactos climáticos da cadeia de suprimentos, fortalecendo nosso compromisso com uma transição energética responsável.

Também consolidamos a **gestão de EPCistas** – parceiros responsáveis pela engenharia, gestão de suprimentos e construção dos nossos projetos – adotando um modelo mais robusto de supervisão conduzido pela área de Construção de Projetos. Os contratos passaram a contar com marcos vinculados a desembolsos financeiros, garantindo controle, previsibilidade.

Entre as obrigações contratuais estão o descarte adequado de resíduos, o cumprimento das normas de segurança e a entrega de testes de comissionamento que comprovem a performance dos sistemas. Somente após essas etapas é emitido o COD (*Commercial Operation Date*), que marca a transferência da operação para a área de *Asset Management*. A partir daí, inicia-se um ciclo contínuo de manutenção, monitoramento, gestão de ativos e conformidade com os níveis de desempenho pactuados.



Estamos fortalecendo a governança da cadeia de fornecimento com regras proporcionais ao impacto de cada parceiro e foco em relações mais sustentáveis e qualificadas.

Fellipe Scrafani
Supply Chain Manager



Gestão sustentável para a energia do amanhã



Gestão dos Recursos Naturais

GRI 3-3 Gestão sustentável da cadeia de fornecimento

A sustentabilidade na Brasol é guiada por uma **governança estruturada, que consolida políticas, processos e ferramentas para garantir o cumprimento das obrigações legais, mitigar riscos e potencializar impactos positivos.**

Com o avanço da governança ESG, a gestão ambiental passou a ser tratada de forma integrada e estratégica, conectada ao ciclo de vida dos projetos – desde o desenvolvimento até a operação. O Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social

passou a ser o principal instrumento para monitorar, prevenir e mitigar riscos e impactos ambientais nas obras e ativos operacionais da Brasol.

A atuação da nova área, exclusivamente dedicada à gestão ambiental, **baseia-se em metodologias preventivas, rigor técnico e na articulação com as demais áreas da companhia, garantindo a conformidade legal e a geração de valor socioambiental em toda a cadeia.**

”



Nosso papel é garantir que cada projeto avance de forma técnica, legal e com respeito ao território. Essa é a força da nossa governança ambiental.”

Archimedes Silva
Coordenador de Meio Ambiente



2024

Um marco na gestão ambiental da Brasol



Nova estrutura de gestão ambiental.



Implementação do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS).



Ampliação do escopo de licenciamento e análise ambiental para os novos projetos da Brasol.



Implementação da plataforma *Onegreen* para gestão documental ambiental dos projetos.



Engajamento com o IPHAN (Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional), com anuência do órgão em projetos com potencial arqueológico.



Elaboração de políticas e normas ambientais.



CAPACITAÇÃO E ENGAJAMENTO

8 reuniões de *onboarding*.

1 Sexta do Conhecimento sobre atualizações ambientais.

Treinamentos sobre o **ESMS** com diretores, equipes de obras e operação.

**100% dos ativos em
operação ou em
desenvolvimento
regularizados e em
conformidade com as
exigências legais vigentes.**



GESTÃO AMBIENTAL EM NÚMEROS

318 licenças ambientais
obtidas e geridas.

+1000 condicionantes
ambientais
gerenciadas.

17 diligências técnicas com
órgãos reguladores.

130 projetos
analisados.

33 novas autorizações de
supressão vegetal no portfólio.

0 incidentes ambientais
registrados.



Recursos hídricos

GRI 303-1

Cuidar da água também é parte da estratégia de transição energética.

Em 2024, a Brasol consolidou sua gestão sobre os recursos hídricos por meio da criação da **Norma de Gerenciamento do Uso da Água**, estruturada com base no Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS).

Essa norma estabelece diretrizes específicas para escritórios, canteiros de obras e projetos em operação, abordando tanto o consumo direto quanto a rastreabilidade da água utilizada por colaboradores terceirizados.

A água é um recurso essencial para garantir a eficiência das usinas solares fotovoltaicas. A limpeza adequada dos módulos, sem

produtos adicionais na água, é fundamental para maximizar a geração de energia, prolongar a vida útil dos equipamentos e reduzir custos de manutenção.

Assim, como um bem natural limitado e estratégico, a água é tratada com cuidado na companhia. Além de garantir a performance dos módulos solares por meio da limpeza adequada, nossa gestão hídrica

busca minimizar impactos ambientais, promover o uso consciente e assegurar a conformidade legal em todas as fases dos projetos.

A área de Meio Ambiente atua de forma integrada para garantir a conformidade legal e mitigar impactos sobre corpos hídricos reforçando o compromisso com o uso responsável dos recursos naturais.





Gestão da água nos escritórios

Nas unidades administrativas, o consumo de água é proveniente da rede pública, sendo monitorado para incentivar práticas de economia e responsabilidade no uso diário desse recurso.



Gestão da água nas obras

Nos projetos em construção, a Brasol orienta que a água bruta seja usada apenas para fins não potáveis, como sanitários. Para garantir a legalidade e evitar impactos locais, os terceiros devem comprovar a origem, destinação e a autorização para captação, assegurando a rastreabilidade do recurso utilizado.



Gestão da água nas usinas solares

Nas usinas solares da Brasol, a gestão do uso da água é conduzida com responsabilidade e rigor técnico, aliando eficiência operacional à preservação ambiental. A água é utilizada principalmente na limpeza dos módulos solares, etapa essencial para garantir a máxima performance das usinas.

Esse processo ocorre, em média, duas vezes ao ano e segue as recomendações técnicas da companhia, que orienta o uso exclusivo de água limpa, livre de contaminantes químicos ou orgânicos. O fornecimento pode ocorrer via rede pública, caminhões pipa ou poços artesianos, desde que com comprovação de qualidade e legalidade.

Para assegurar a conformidade ambiental, as empresas contratadas devem apresentar documentação que comprove a origem da água, o tipo de captação e a outorga vigente. Com isso, evitamos captações irregulares e contribuímos para a preservação de comunidades locais e corpos hídricos.

EM 2024 >>

- Realizamos **67** operações de limpeza em **54** projetos.
- Consumimos aproximadamente 778 mil litros de água na limpeza das placas solares, o equivalente a 77 caminhões pipa (10 mil litros). Um aumento de 37 caminhões pipa em comparação com 2023.
- Temos um consumo médio de água de **0,01L/Wp**, equivalente a **6** litros por módulo.



Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2

Cuidar dos recursos naturais é garantir a sustentabilidade dos nossos projetos e dos ecossistemas ao redor.

Reconhecemos que mesmo projetos de baixo impacto, como a geração distribuída solar, podem interagir diretamente com o ecossistema local. Por isso, a gestão da biodiversidade faz parte da nossa governança ambiental e está integrada ao Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS), implementado em 2024. No mesmo ano, foi publicada a **Política de Biodiversidade da Brasol**, que orienta nossas **práticas de prevenção, monitoramento e mitigação dos impactos sobre a fauna e a flora em todos os projetos da companhia**.

Além disso, seguimos rigorosamente a legislação ambiental aplicável e as diretrizes dos órgãos competentes. Realizamos **estudos de inventário florestal** sempre que exigido, contratando empresas

especializadas em casos mais sensíveis, e aplicamos medidas compensatórias conforme necessidade, como a doação de mudas ou de material lenhoso aos municípios.

Também nos comprometemos a evitar áreas de proteção permanente, terras indígenas, quilombolas e sítios arqueológicos ou paleontológicos — salvo em casos devidamente licenciados, conforme critérios descritos em nossa Política de Investimentos.

EM 2024



-  Publicamos a Política de Biodiversidade.
-  Identificamos os impactos sobre a biodiversidade na matriz de risco ambiental e social para todos os projetos.
-  Realizamos estudos de inventário florestal, com medidas compensatórias conforme exigência de licenciamento.
-  Monitoramos fauna e flora nos ecossistemas em que nossos ativos estão localizados.
-  Realizamos doação de material lenhoso e mudas de diferentes espécies para os municípios, em ações de compensação ambiental.
-  Contratamos consultorias especializadas para áreas ambientalmente sensíveis.



Gestão de resíduos

GRI 306-2

Estamos estruturando a gestão de resíduos sólidos na Brasol, alinhada às melhores práticas ambientais. Com a implementação do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS), em 2024, foi criada a **Norma de Gestão de Resíduos Sólidos**, que orienta toda a cadeia — da segregação à destinação final — garantindo o cumprimento das obrigações legais, a proteção da saúde humana e a minimização dos impactos ambientais.

Essa norma é aplicada tanto às unidades administrativas quanto aos projetos em construção e em operação, respeitando as particularidades de cada local. Durante a fase de implantação, os resíduos gerados são, em

sua maioria, recicláveis — como plásticos, papel, papelão, sucata metálica e embalagens de materiais de obra. Todo o material é devidamente segregado, armazenado de forma temporária em caçambas identificadas e encaminhado à destinação final por empresas licenciadas, conforme exigências legais e boas práticas ambientais.

A área de Construção de Projetos supervisiona os EPCistas, que têm como obrigação contratual o correto descarte de resíduos. As inspeções em campo são realizadas para assegurar o cumprimento dos planos de gestão ambiental. As empresas terceirizadas devem apresentar comprovantes de destinação final à equipe de Meio Ambiente, que acompanha a conformidade dos processos.



Embora os números consolidados ainda estejam em fase de estruturação, 2024 marca o início do monitoramento sistemático de resíduos.



Estratégia climática

GRI 3-3 Mudanças Climáticas

Gerar energia renovável é apenas uma parte do nosso compromisso.

A crescente instabilidade climática tem transformado o cenário dos negócios. Ondas de calor, enchentes, incêndios e secas extremas impactam diretamente a viabilidade de projetos e a segurança energética global. Para a Brasol, lidar com essas transformações exige mais do que monitoramento: **exige uma estratégia climática robusta, integrada à visão de futuro da companhia.**



A estratégia climática é parte integrante da nossa governança e está em constante evolução, com foco em garantir resiliência, conformidade regulatória e geração de valor sustentável para os nossos clientes e investidores.

01

Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Monitoramos nossas emissões de Escopos 1, 2 e 3 com base nas diretrizes do *GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol)* e da GRI (*Global Reporting Initiative*).

Estamos ampliando a abrangência do inventário, incluindo fornecedores e parceiros da cadeia de valor.

Nosso objetivo é mitigar os impactos da operação e estabelecer metas claras de descarbonização.

02

Gestão de Riscos e Impactos Financeiros do Clima

Identificamos e avaliamos os riscos físicos e de transição que podem afetar nossos projetos, ativos e operações.

Utilizamos análises internas, bases públicas e dados de seguradoras para mapear vulnerabilidades e antecipar medidas de adaptação.

A gestão desses riscos influencia diretamente nossa estratégia de expansão e nossos investimentos.

03

Impulso à Transição Energética dos Clientes

A nossa principal contribuição para o enfrentamento das mudanças climáticas está em nossas soluções.

Por meio da geração solar, das subestações, do armazenamento de energia em baterias, da infraestrutura para carregamento de veículos elétricos e de sistemas de gestão inteligente, possibilitamos que nossos clientes reduzam suas emissões e aumentem sua resiliência — acelerando a transição energética no Brasil.

Ao mesmo tempo, contribuímos para a diversificação da matriz energética renovável no Brasil, diminuindo a dependência de hidrelétricas e evitando o acionamento emergencial de termelétricas em períodos de escassez hídrica.



Gestão das emissões de GEE

GRI 203-2, 305-5

Alinhados com a nossa estratégia climática, **estruturamos o inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) com base nas diretrizes do *GHG Protocol***, adotando critérios reconhecidos internacionalmente e garantindo integridade e rastreabilidade dos dados. A ferramenta serve não apenas como instrumento de reporte, mas também como base para decisões estratégicas e planejamento de metas de redução.

Realizamos a gestão das emissões de GEE desde 2023 e a cada ano evoluímos na coleta e precisão dos dados e na metodologia de cálculo, construindo uma base de referência confiável para nossa estratégia climática. **Com uma gestão robusta, monitoramos as emissões de GEE corporativas e associadas a cada projeto**, com atualizações trimestrais realizadas pela área ESG. **Esse nível de detalhamento permite calcular o balanço líquido de emissões evitadas por projeto, agregando valor ambiental às soluções oferecidas aos clientes.**

2023

Realizamos o primeiro inventário de emissões de GEE, referente a 2022.



2024

Publicamos os inventários de emissões de GEE referentes a 2022 e 2023 e conquistamos o selo prata do Programa Brasileiro *GHG Protocol* para os dois anos.



Para o inventário ano base 2024, realizamos a primeira verificação externa e publicamos o inventário de emissões de GEE, sendo reconhecidos pelo selo ouro do Programa Brasileiro *GHG Protocol*.



Estamos constantemente aprimorando a metodologia de mensuração das emissões e fortalecendo a governança climática para integrar a gestão das emissões à estratégia de negócios.

Ana Carolina Marques
Analista de ESG



Emissões evitadas pela geração de energia das usinas fotovoltaicas*



2023

7.952,9 tCO₂e

2024

71.176,3 tCO₂e



Houve um

**aumento de
795% de
emissões evitadas**

em virtude da ampliação do portfólio da Brasol, com mais projetos em operação.

Esse dado reflete a materialização do nosso propósito, com uma transição energética mais sustentável.



energia renovável



emissões de GEE



resiliência



sustentabilidade



*A metodologia de cálculo leva em consideração a geração anual estimada de energia para os projetos em construção e a geração de energia efetiva para os projetos em operação. A partir desses dados, calculamos o balanço líquido de emissões evitadas por meio da comparação entre as emissões efetivamente produzidas pela Brasol e as emissões que seriam geradas caso a mesma quantidade de energia fosse fornecida pela matriz elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN).



Emissões

GRI 305-5

Com esses esforços, o processo de mensuração das emissões de GEE de 2024 trouxe avanços significativos, como a revisão das categorias de escopo utilizadas, a ampliação de novas categorias e o amadurecimento da gestão de dados, refletindo de forma mais precisa a realidade das nossas operações.

A revisão das categorias de escopos, como a de “Mudança no Uso do Solo” no escopo 1, foi decisiva para tornar os dados mais fiéis à realidade das operações, reduzindo em **99,9%** as emissões reportadas nessa categoria. Por outro lado, o

crescimento dos projetos em construção elevou significativamente as emissões do escopo 3, especialmente na categoria Bens de Capital **(277%)** e Transporte e Distribuição *Upstream* **(90%)**.

O crescimento da operação também trouxe reflexos em categorias como Aquisição de Energia Elétrica **(153%)** (escopo 2), Viagens a Negócios **(15%)** e Deslocamento Casa-Trabalho **(91%)** (escopo 3), que acompanharam a expansão da equipe e o aumento do portfólio de projetos. Por outro lado, a categoria Resíduos Gerados nas Operações registrou uma expressiva redução, resultado da melhoria na gestão e no método de contabilização.

Mesmo com esse cenário de expansão, o aprimoramento da metodologia e o uso de dados primários mais robustos permitiram identificar uma redução de **72%** nas emissões totais entre 2023 e 2024, bem como uma redução na intensidade energética. Essa evolução demonstra nosso compromisso em crescer com responsabilidade, mensurar com precisão e gerar impacto positivo de forma consistente.

Redução de 72% das emissões de GEE de 2023 para 2024.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em tCO₂e por escopo*.

GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2023	2024
Escopo 1	3.282,3	0,1
Escopo 2 (abordagem por localização)	2,4	6,2
Escopo 3	461,0	1.051,2
Emissões Totais	3.745,7	1.057,5
Emissões Biogênicas	40,9	99,2

*Os dados foram arredondados para melhor comunicação. Todos os Gases de Efeito Estufa foram considerados no inventário, relativos às emissões dos projetos e das unidades da Brasol.

Intensidade das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) totais em tCO₂e por faturamento e MWh de energia gerada.

GRI 305-4

	2023	2024
Intensidade de emissões por faturamento (emissões de escopo totais tCO ₂ e/R\$ milhão)	19,73	1,14
Intensidade de emissões por energia gerada (emissões totais tCO ₂ e/MWh gerado)	0,12	0,01

[Para mais informações, acesse aqui o registro público aqui.](#)



Riscos climáticos

GRI 201-2

Reconhecemos que as mudanças climáticas representam um risco sistêmico e transversal para o setor de energia e, por isso, incorporamos essa visão em nossa estratégia de negócio por meio do Sistema de Gerenciamento Ambiental e Social (ESMS), implementado em 2024. Assim, estabelecemos processos formais de identificação e monitoramento de riscos climáticos em nossos projetos, tanto na fase de desenvolvimento quanto nas etapas de operação e manutenção.

Esse gerenciamento é baseado em um sistema estruturado de identificação, avaliação e monitoramento de riscos, integrado à governança corporativa e aos processos decisórios estratégicos da companhia. Alinhado às recomendações da TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*), **o modelo da Brasol considera riscos físicos, como eventos extremos que afetam a infraestrutura, e os riscos de transição, como mudanças regulatórias e de mercado.**

Nosso **Protocolo de Riscos Climáticos** combina dados históricos e projeções futuras para identificar riscos físicos e orientar ações preventivas integradas à estratégia da empresa até 2040. O documento é revisado anualmente com análise do cenário atual e futuro, a partir de fontes públicas e atualizadas de dados.

Assim, é possível **integrar critérios climáticos ao planejamento de projetos e à tomada de decisão sobre investimentos**. A partir disso, são definidos planos de ações preventivas e de mitigação, indicadores-chave e responsabilidades, assegurando resposta rápida a eventos críticos, antecipação de exigências legais e geração de valor sustentável para clientes, investidores e a sociedade.

Essa abordagem nos permite:



Antecipar cenários climáticos e exigências legais.



Planejar ações preventivas e definir responsabilidades.



Apoiar decisões de investimento com base em critérios climáticos.

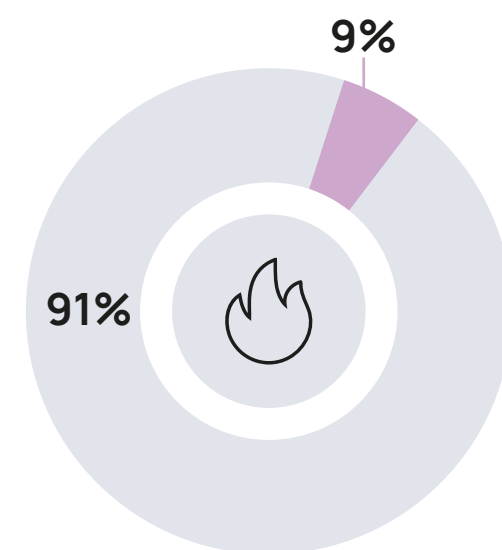


Gerar valor sustentável para clientes, investidores e a sociedade.



Riscos físicos

GRI 201-2



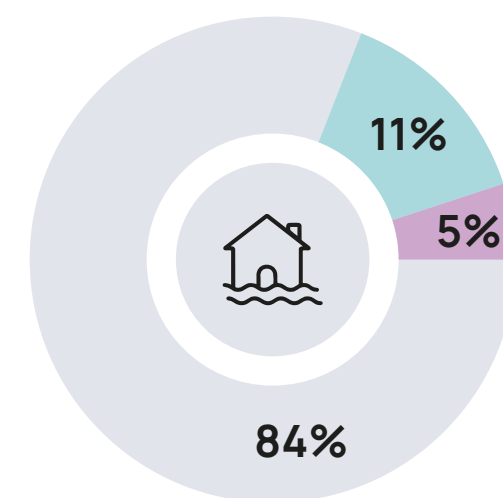
INCÊNDIO

Potenciais riscos

Danos à infraestrutura ou aos materiais e necessidade de *retrofit* da usina.

Medidas preventivas

Roçagem periódica, inspeções regulares e rastreabilidade de alertas emitidos pelo INPE (Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais).



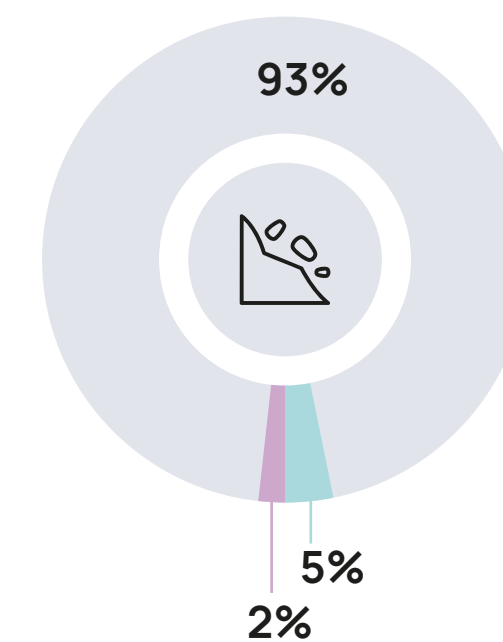
INUNDAÇÃO

Potenciais riscos

Danos à infraestrutura ou aos materiais e necessidade de *retrofit* da usina.

Medidas preventivas

Implantação em local a mais de 1 km de zonas de alto risco de inundação ou com baixo risco identificado em estudo hidrológico com período de retorno de 100 anos, com sistema de drenagem e manutenção contínua.



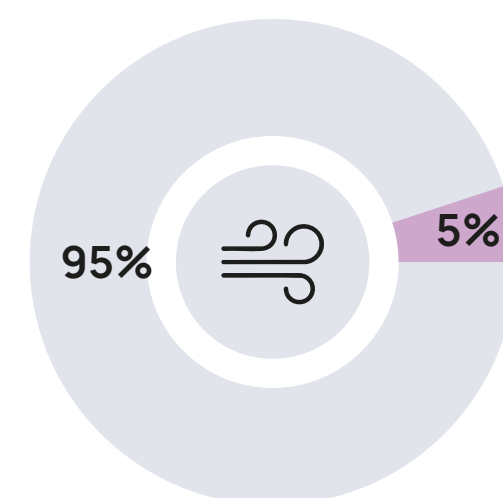
DESLIZAMENTO

Potenciais riscos

Danos à infraestrutura, necessidade de *retrofit* da usina e obstrução de acessos.

Medidas preventivas

Implantação em área com baixo coeficiente de suscetibilidade a deslizamentos e sistema de drenagem e manutenção contínua.



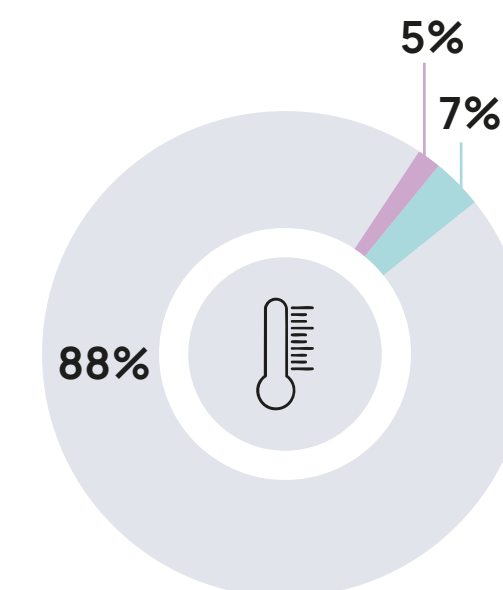
VENTOS FORTES

Potenciais riscos

Danos à infraestrutura ou aos materiais.

Medidas preventivas

Dimensionamento adequado das fundações e da estrutura metálica, além de manutenção das estruturas e elementos de fixação.



AUMENTO DE TEMPERATURA

Potenciais riscos

Redução do desempenho dos inversores, degradação dos módulos fotovoltaicos e falhas em transformadores.

Medidas preventivas

Limpeza preventiva dos módulos fotovoltaicos.



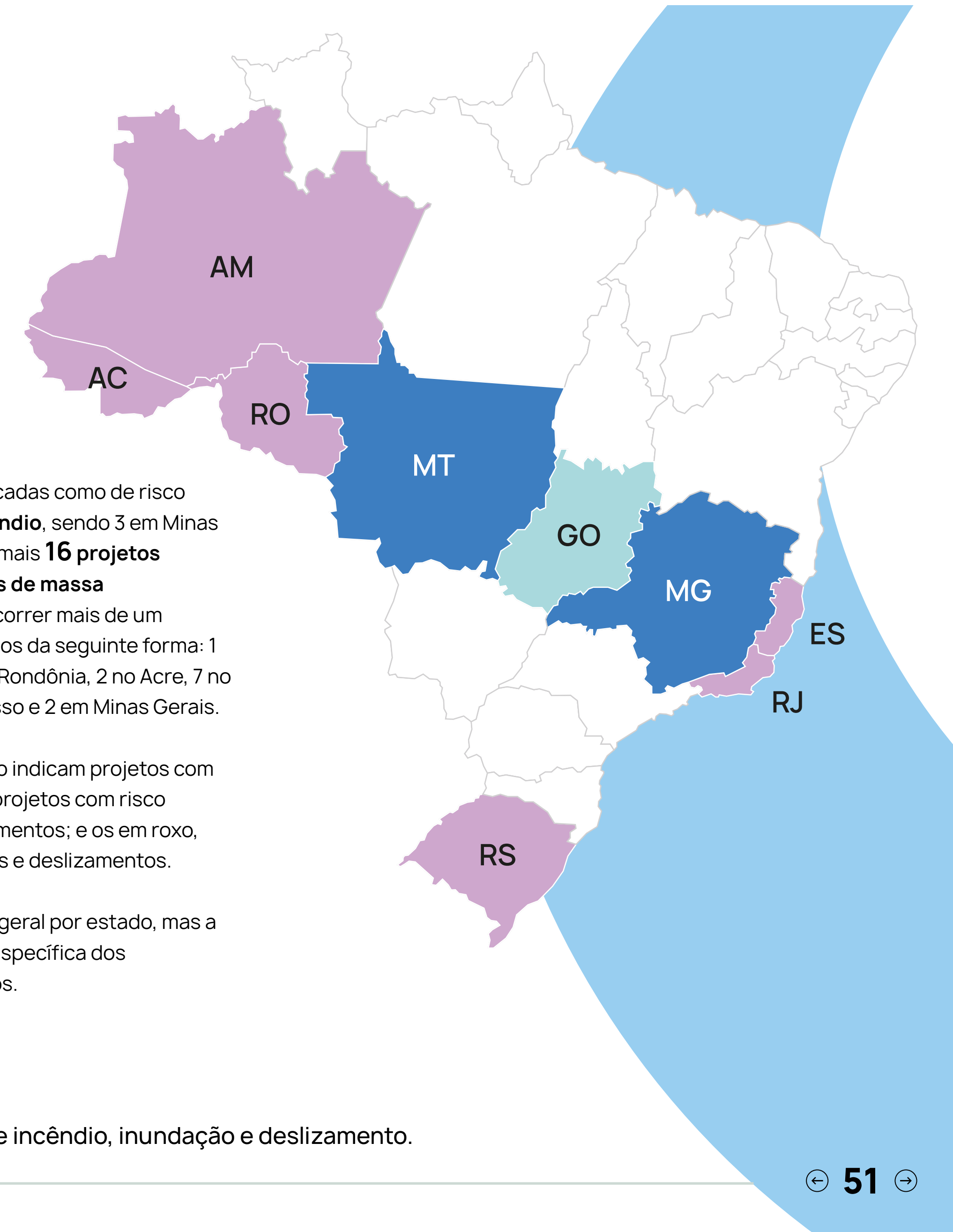
EM 2024 »

209 projetos analisados.

167 municípios.

85% dos projetos em municípios de baixo risco climático.

15% projetos em áreas de risco médio.



Dos **31 projetos** localizados em áreas classificadas como de risco médio, **15 estão associados ao risco de incêndio**, sendo 3 em Minas Gerais, 6 em Mato Grosso e 6 em Goiás. Os demais **16 projetos apresentam risco relacionado a movimentos de massa (deslizamentos) e inundações** — podendo ocorrer mais de um desses eventos simultaneamente — distribuídos da seguinte forma: 1 no Rio Grande do Sul, 1 no Rio de Janeiro, 1 em Rondônia, 2 no Acre, 7 no Amazonas, 1 no Espírito Santo, 1 em Mato Grosso e 2 em Minas Gerais.

No mapa, os estados destacados em azul claro indicam projetos com risco apenas de incêndio; os em azul escuro, projetos com risco combinado de incêndio, inundações e deslizamentos; e os em roxo, projetos sujeitos exclusivamente a inundações e deslizamentos.

Ressalta-se que o mapa apresenta uma visão geral por estado, mas a análise foi realizada com base na localização específica dos municípios onde os projetos estão implantados.



Riscos de transição

GRI 201-2

As transformações rumo a uma economia de baixo carbono trazem exigências regulatórias, de mercado e reputacionais cada vez mais intensas. Em particular, as organizações do setor de energia são intensivas em capital demandando elevados investimentos em ativos fixos, gestão da cadeia de suprimentos e estratégias de longo prazo para negócios e alocação de capital, especialmente quando comparadas a outros setores.

Esses horizontes mais amplos tornam-se ainda mais sensíveis aos riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas, exigindo uma avaliação criteriosa para embasar decisões futuras relacionadas à sustentabilidade e à rentabilidade. Diante disso, **incorporamos essa perspectiva ao integrar critérios climáticos ao nosso planejamento, aos investimentos e à gestão de ativos.**

Entre os principais riscos de transição mapeados pela companhia, destacam-se:



Mudanças nos custos, nos riscos ou nas oportunidades de conformidade e operacionais.



Exposição a mudanças regulatórias ou mudanças nas expectativas dos consumidores e investidores.



Mudanças nas estratégias de investimento.



Respostas aos Desafios Climáticos

Para monitorar os desafios relacionados às mudanças climáticas, temos como objetivo acompanhar indicadores estratégicos como as emissões indiretas (Escopo 3), a exposição geográfica à escassez hídrica e o retorno esperado de capital sob diferentes cenários climáticos, assegurando uma resposta antecipada e baseada em evidências.

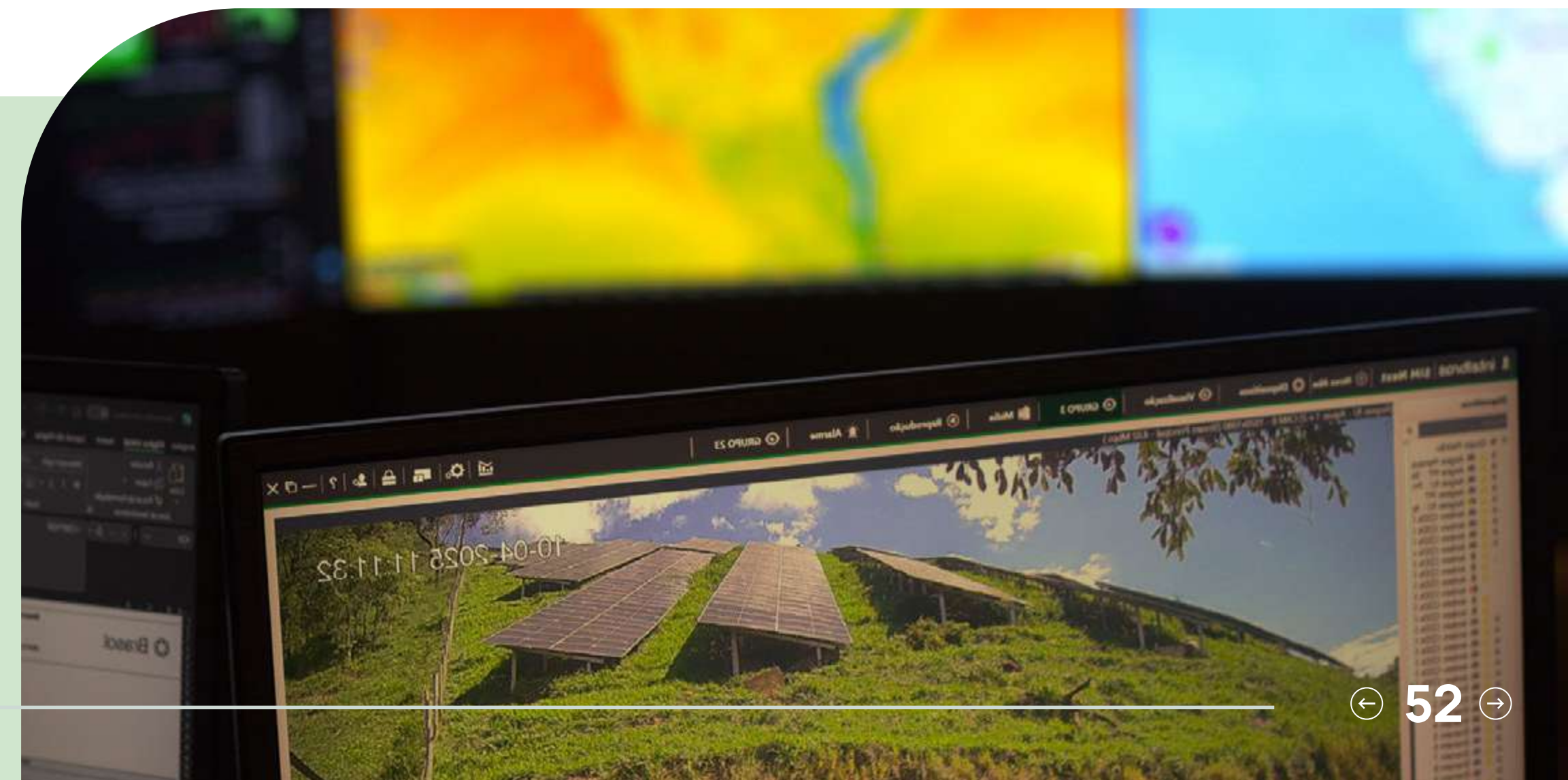
Indicadores que serão monitorados:



Percentual de ativos localizados em áreas com escassez hídrica.



Tempo de retorno do investimento sob diferentes cenários climáticos.



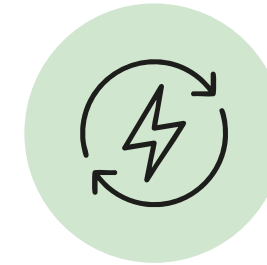


Oportunidades climáticas

GRI 201-2

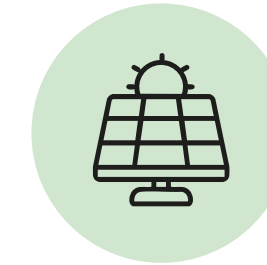
Enquanto os riscos climáticos desafiam os negócios tradicionais, a transição para uma economia de baixo carbono cria novas possibilidades para empresas que oferecem soluções sustentáveis e resilientes. Na Brasol, **enxergamos essa transição como uma oportunidade concreta de gerar valor, para os nossos clientes, investidores e para o planeta.**

Mais do que adaptar-se às mudanças, a Brasol está posicionada como agente ativo da mitigação climática, atuando diretamente na redução das emissões de gases de efeito estufa em diferentes cadeias produtivas. Isso é possível por meio do nosso portfólio de soluções em energia solar, armazenamento de energia, mobilidade elétrica e infraestrutura inteligente.



Energia renovável e competitiva

Oferecemos contratos de performance e soluções personalizadas que substituem fontes fósseis por alternativas renováveis, com previsibilidade de custos e ganhos de eficiência. Isso permite que nossos clientes reduzam emissões, melhorem sua reputação e aumentem sua competitividade em mercados cada vez mais exigentes em sustentabilidade.



Tecnologias que impulsionam a transição

Com a combinação de geração de energia fotovoltaica, armazenamento em baterias, modernização de subestações e digitalização da infraestrutura auxiliamos empresas a avançar em direção a modelos mais flexíveis, eficientes e integrados. Além disso, contribuímos com a descarbonização de setores estratégicos, como indústria, varejo, saneamento e logística.



Atração de capital e valorização de ativos

Projetos alinhados com critérios ESG e contribuições mensuráveis para o clima tendem a ser mais valorizados pelo mercado e por financiadores. O nosso portfólio se destaca por seu desempenho ambiental e por promover impacto positivo direto — um diferencial reconhecido por investidores como a BlackRock e por clientes que buscam parceiros comprometidos com o futuro.

Gerar energia é apenas o começo.

O que fazemos é possibilitar a transformação, entregando soluções que reduzem emissões, aumentam a eficiência, aceleram a inovação e contribuem para a concretização de um futuro mais resiliente e próspero para todos.



Pessoas que fazem acontecer

Monique Salles
Técnica de Segurança do Trabalho



A essência Brasol

GRI 3-3 Cultura e Desenvolvimento Humano

A cultura na Brasol vai além de um conjunto de valores declarados — ela se revela no jeito como as pessoas colaboram, aprendem e crescem juntas. Em um **ambiente marcado pela autonomia, transparência e confiança, o que nos une é o compromisso de fazer acontecer.**

Aprendemos com os nossos erros, compartilhamos acertos, reconhecemos o esforço coletivo e estimulamos o protagonismo em todos os níveis. Aqui, quem tem iniciativa encontra espaço. Quem tem responsabilidade, encontra apoio. E quem tem propósito, encontra direção.

Ao longo do ano de 2024, consolidamos um jeito de ser que conecta todas as áreas — das operações ao administrativo — e que transforma metas em movimento real. Mais do que talentos, desenvolvemos pessoas que entendem o impacto e a importância do seu trabalho no todo. É exatamente essa energia humana e essa dedicação que impulsionam o crescimento da Brasol, celebrando cada conquista como parte de algo ainda maior.



Mais do que
idealizar, a
Brasol faz
acontecer.





Com estrutura para avançar

O crescimento da Brasol em 2024, acompanhado pela ampliação da equipe e pela diversificação das operações, trouxe consigo a necessidade de aprimorar a estrutura de gestão de pessoas. Ao longo do ano, a área passou por uma reestruturação, com o objetivo de **fortalecer os processos internos, dar mais clareza às expectativas e conectar práticas de recrutamento, desenvolvimento e reconhecimento à cultura da empresa.**

A gestão de pessoas se consolidou como um **eixo estratégico de sustentação ao crescimento**. Sem perder de vista o ambiente colaborativo e direto que caracteriza a Brasol, os avanços realizados ao longo do período contribuíram para fortalecer a cultura e ampliar a experiência das equipes. A construção é contínua – e segue orientada por escuta, transparência e compromisso com o desenvolvimento.

EM 2024 »

- ✓ Reestruturamos a área de Recursos Humanos para acompanhar o crescimento do negócio.
- ✓ Integramos processos de recrutamento, desenvolvimento e cultura em uma mesma jornada.
- ✓ Implementamos Avaliação de Desempenho e atribuição de metas para 100% da equipe Brasol.
- ✓ Estruturamos novos comitês e canais de escuta, fortalecendo o cuidado com as pessoas.
- ✓ Profissionalizamos rotinas e painéis de acompanhamento com foco em gestão estratégica.



Nosso jeito de trabalhar é colaborativo, direto e com foco em resultado. Todo mundo tem muita responsabilidade e liberdade para fazer acontecer.

Tiago Asprino
Diretor de Recursos Humanos





Mais pessoas, mais energia para crescer

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 203-2, 401-1, 405-1

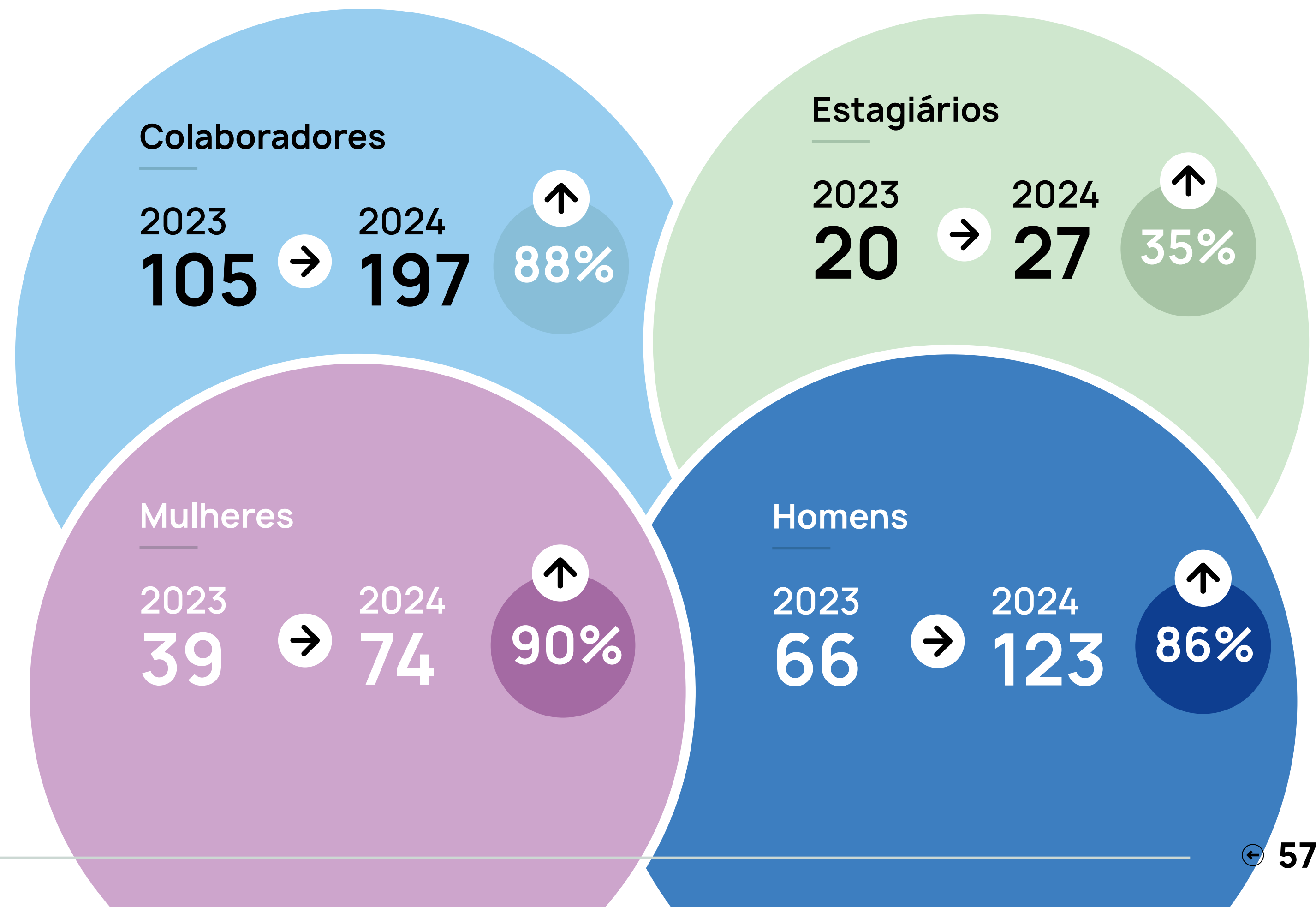
A expansão da Brasol em 2024 foi acompanhada por um **crescimento expressivo de 88% da equipe em relação ao ano anterior**. Esse movimento traduz o investimento contínuo em pessoas como base da nossa estratégia de crescimento — essencial para impulsionar as operações atuais e preparar o caminho para novos projetos.

Para sustentar esse avanço, reforçamos a estrutura organizacional e conduzimos um processo de admissões com uma **taxa de contratações de 76% em 2024**. Ao mesmo tempo, a **taxa de desligamentos foi de 27%**, reflexo natural de uma organização em transformação e em ritmo acelerado de expansão. Em razão da diversificação das unidades de negócios, implementada ao longo do ano, a distribuição dos colaboradores entre essas novas frentes está em processo de consolidação.

Hoje, todos os profissionais atuam sob contratos de tempo integral e prazo indeterminado — com exceção de estagiários e aprendizes — e 100% estão cobertos por acordos ou convenções coletivas. Isso reforça nosso compromisso com as relações de trabalho de longo prazo, pautadas pela transparência, segurança e alinhamento às melhores práticas do mercado.



Mais de **700 empregos indiretos** gerados nas fases de construção dos projetos em todo o país, impulsionando desenvolvimento local com energia e propósito.





As pessoas que fazem acontecer na Brasol

GRI 405-1

A representatividade na Brasol começa a ganhar forma, ainda discreta nos números, porém, mais presente nas conversas, nas escutas e na vontade de avançar.

Em 2024, temas como equidade de gênero, identidade, raça e pertencimento entraram de vez na pauta interna. Iniciativas como rodas de conversa, as Sextas do Conhecimento e a intenção de realizar um censo da diversidade marcaram o início de um olhar mais estruturado para esses temas. Além disso, no processo de recrutamento e seleção, é necessário que, no mínimo, uma mulher deva ser pré-selecionada para as próximas etapas.

Muito mais do que apenas mapear dados, buscamos compreender as experiências, reduzir silêncios e criar um ambiente em que todas as pessoas possam existir com segurança e oportunidades para crescer.

MULHERES NA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

38% do total de colaboradores são mulheres.

16% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.

14% dos integrantes do Conselho de Administração são mulheres.

15% do total de mulheres se autodeclaram pretas e pardas.



O time de **Monitoramento da Brasol Ativos é 100% feminino**

Proporção da remuneração recebida pelas mulheres em relação aos homens por cargo

GRI 405-2

Cargos gerenciais 1,1

Cargos não gerenciais 1,0

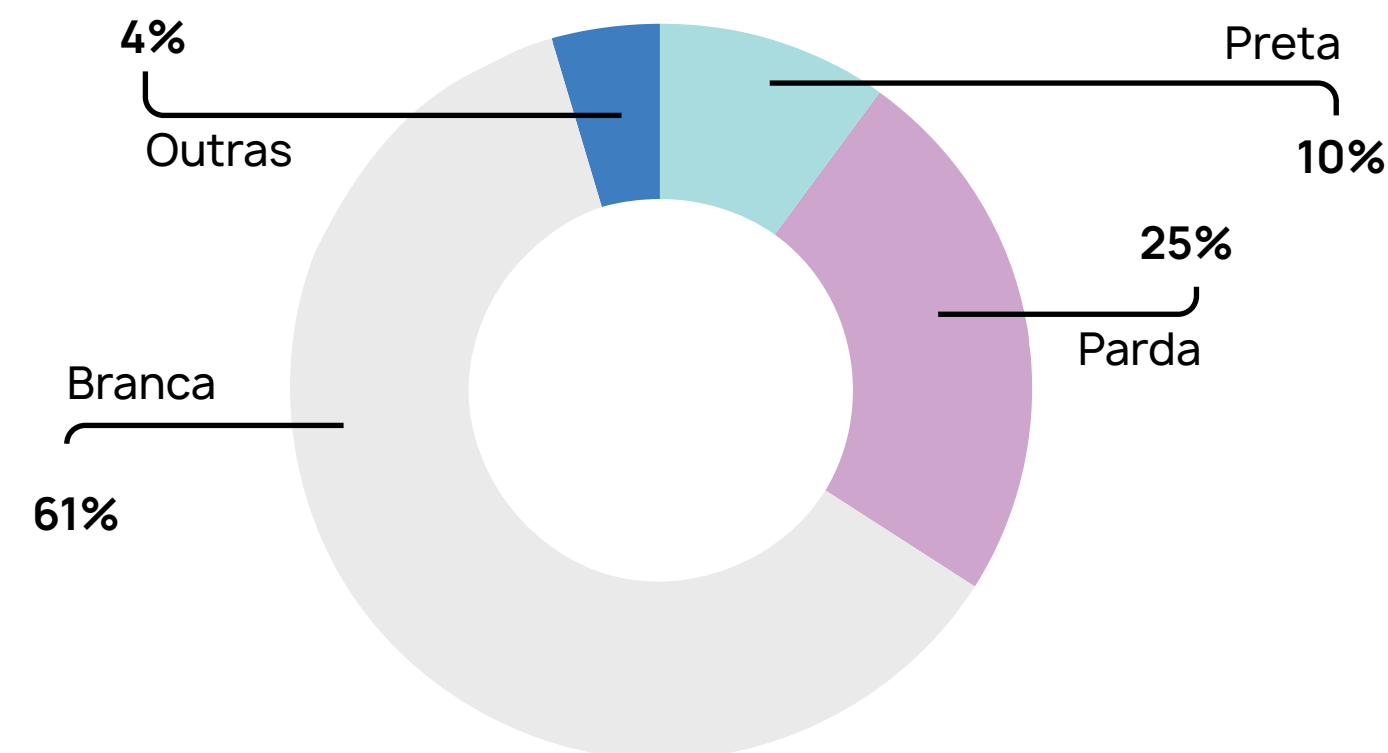


Equipe de Recursos Humanos

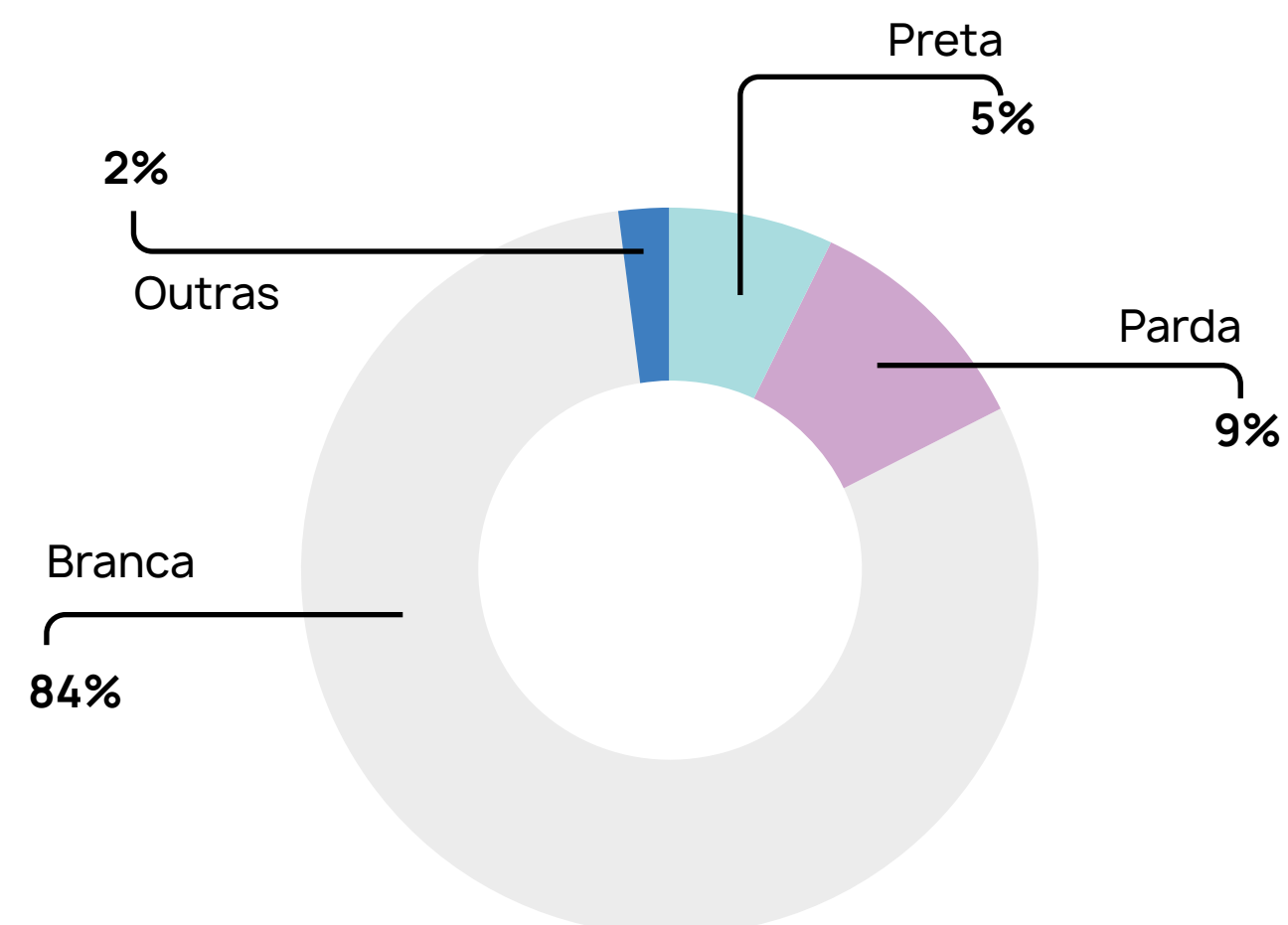


Representatividade racial

TOTAL DE COLABORADORES



EM CARGOS DE LIDERANÇA



Representatividade LGBTQIAPN+

10%
dos colaboradores

04%
em posições de liderança





Capacitação para liderar a transição energética

GRI 3-3 Cultura e Desenvolvimento Humano

Capacitar pessoas é um dos caminhos mais consistentes para avançar na transição energética — e, na Brasol, essa convicção se transformou em ação. **O crescimento da equipe e da complexidade dos projetos impulsionou a estruturação de uma jornada de desenvolvimento mais robusta e conectada à cultura da empresa.**

Do *onboarding* reestruturado às trilhas de aprendizado por cargo e área, a experiência de cada colaborador passou a ser pensada para fortalecer autonomia, alinhamento e impacto. Tudo isso ancorado em políticas claras de recursos humanos e em iniciativas que ampliam repertório, promovem bem-estar e criam conexões reais entre as equipes.

POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Política de WHSE (*Workplace Health, Safety and Environment*).

Política de Lei Geral de Proteção de Dados.

Política de Diversidade e Inclusão.

Política de Programa de Indicação.

Política de Controle de Covid.

Política de Gestão de Dispositivos e Segurança Virtual.

Política de Reembolso de Despesas de Viagem.

Política de Controle de Jornada e Horas.

Política de Licença Maternidade.

Política de Férias.

Política de *Home Office*.

Política de Desligamento.

Política de Bônus.

Desenvolver pessoas é tão importante quanto desenvolver soluções energéticas.





Aprendizado que acompanha o crescimento

GRI 404-1, 404-2

O fortalecimento da estrutura de aprendizagem marcou um novo patamar em nossa cultura de desenvolvimento. Com a criação da universidade corporativa em parceria com a UDEMY e o uso de uma plataforma gamificada, o acesso ao conhecimento passou a ser mais personalizado, dinâmico e próximo da realidade de cada colaborador.

Para além das ferramentas, **a estratégia de desenvolvimento tem priorizado trilhas formativas mapeadas por cargo e área, com foco em competências técnicas e comportamentais.** Essa jornada é reforçada por iniciativas de escuta ativa, formação de lideranças e valorização do aprendizado contínuo – tanto nas interações do dia a dia quanto em espaços dedicados como as Sextas do Conhecimento.



UNIVERSIDADE CORPORATIVA BRASOL

Plataforma UDEMY com trilhas personalizadas por cargo e área, unindo conteúdo técnico e comportamental.



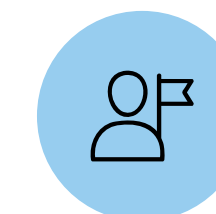
PLATAFORMA GAMIFICADA DE APRENDIZAGEM

Sistema de pontos e recompensas que incentiva o engajamento em cursos e treinamentos.



TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO

Mapeamento de competências e formações contínuas para apoiar a evolução de carreira, com formação básica sobre ESG para todos os colaboradores.



FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

Treinamentos voltados à atuação das lideranças em processos, gestão e desenvolvimento de pessoas.



SEXTAS DO CONHECIMENTO

Encontros semanais com temas como ESG, mudanças climáticas, diversidade, segurança, clima organizacional, saúde e inovação, entre outros.



Média de
68 horas de
capacitação
por colaborador
em 2024.





Avaliamos para desenvolver e reconhecemos para crescer

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 404-3

Em 2024, estruturamos nosso processo de avaliação de desempenho demonstrando o nosso cuidado com as pessoas e também impulsionando a evolução da equipe. **Criamos uma jornada mais clara, com etapas como autoavaliação, feedback estruturado e comitês de calibração colegiada** — sempre com foco em reconhecer conquistas, alinhar expectativas e apoiar o desenvolvimento.

Esse processo também fortaleceu nossa política de bônus, que é variável e diretamente conectada ao desempenho individual, coletivo e aos resultados da Brasol.

Com o apoio de consultoria, estruturamos nossa política de remuneração com base em dados de mercado e práticas competitivas, garantindo que o reconhecimento acompanhe a responsabilidade e o impacto de cada função.

Na prática, isso se reflete em **mais oportunidades internas, caminhos de crescimento mais visíveis e decisões mais justas sobre o desenvolvimento de carreira**. Mais do que avaliar, buscamos criar conexões reais entre desempenho e futuro.

O colaborador mais bem pago recebe 5,7 vezes a mais do que a remuneração média de todos os demais colaboradores.

Em 2024, o indivíduo mais bem pago da organização recebeu 1,1% de aumento, enquanto os demais colaboradores receberam em média 10,9% de aumento.

100% dos colaboradores com admissão até 30/04 foram avaliados em 2024.

17 colaboradores promovidos em 2024.

41% dos colaboradores promovidos são mulheres.

07 oportunidades de recrutamento interno.

08 estagiários efetivados.

Priscila Takada
Analista de Sucesso
ao Cliente

Mateus Azevedo
Coordenador de Billing
& Customer Service



Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 3-3 Saúde, Segurança e Bem-estar

Cuidar de quem torna possível a transição energética é parte essencial do nosso compromisso.

Em 2024, estruturamos uma área dedicada à Saúde e Segurança do Trabalho (SST), com a criação de uma gerência específica e a adoção de um sistema de gestão integrado, para impulsionar um tema prioritário para a Brasol. A iniciativa marcou o início de um **processo sólido de governança em SST, que combina conformidade legal, prevenção de riscos e promoção da saúde física e mental.**

Com o apoio de uma equipe especializada e de uma ferramenta digital, passamos a integrar documentos como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), além de relatórios de insalubridade e periculosidade. A plataforma também permite o acompanhamento de indicadores, a investigação

de acidentes e a implementação de programas de prevenção comportamental, como o programa de observação e os Diálogos Diários de Segurança (DDS).

A participação ativa dos colaboradores é incentivada por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e de *feedbacks* operacionais, promovendo um ambiente de diálogo e corresponsabilidade. Também demos início à estruturação de trilhas de capacitação em SST, complementadas por campanhas internas que abordam saúde mental, ergonomia, segurança e bem-estar no trabalho.

Mais do que atender às normas, queremos proteger a vida e criar ambientes saudáveis, onde a segurança é tratada como investimento e não como custo.



Lucas André
Analista de Implantação
de Projetos



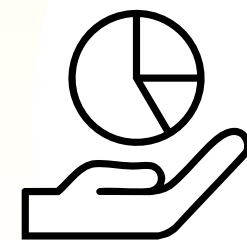
O futuro da energia também passa por um ambiente saudável e seguro

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 3-3 Saúde, Segurança e Bem-estar



ESTRUTURAÇÃO

- 🌀 Criação de uma área dedicada à Saúde e Segurança do Trabalho (SST).
- 🌀 Internalização do controle e gestão de documentos.
- 🌀 Digitalização de laudos, prontuários e atestados médicos.



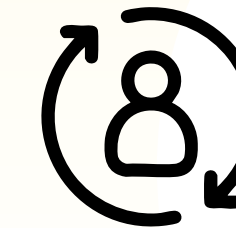
GESTÃO

- 🌀 100% dos colaboradores próprios cobertos pelo sistema de gestão de SST.
- 🌀 Identificação de riscos ocupacionais por função.
- 🌀 Gestão de insalubridade, periculosidade e Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) via sistema digital.
- 🌀 Gestão do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com exames periódicos por perfil de risco.



MONITORAMENTO

- 🌀 Implantação do painel de indicadores de SST.
- 🌀 Investigação de acidentes.
- 🌀 Monitoramento contínuo de acidentes, frequência e gravidade.
- 🌀 Participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e lideranças nos processos de melhoria.



CULTURA E ENGAJAMENTO

- 🌀 Engajamento da liderança nas ações de SST.
- 🌀 Campanhas internas de sensibilização sobre saúde física e mental, segurança, alimentação saudável, ergonomia, entre outras.
- 🌀 Participação ativa dos trabalhadores via CIPA e *feedbacks* operacionais.
- 🌀 Desenvolvimento de uma trilha de capacitação em SST.
- 🌀 Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (SIPAT).



Diálogo, prevenção e resultado

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 3-3 Saúde, Segurança e Bem-estar

O cuidado com as pessoas também pode ser manifestado através da manutenção de canais de escuta e uma atuação ética capaz de proteger a integridade física, mental e emocional de cada colaborador. Estimulamos a **comunicação ativa com nossos times por meio de canais seguros**, como o gestor direto, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e o canal externo de denúncias — com a garantia do anonimato, a fim de proteger o denunciante de possíveis retaliações.

Além disso, contamos com profissionais qualificados e clínicas homologadas para garantir a qualidade do atendimento ocupacional. As informações médicas são protegidas por criptografia, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), e não interferem em decisões de carreira.

Para atender as demandas de saúde e segurança do trabalho, nossa rotina inclui, ainda, Diálogos Diários de Segurança (DDS), participação ativa da CIPA e campanhas educativas. Também promovemos treinamentos contínuos, alinhados aos riscos e às exigências legais, com gestão pela plataforma digital.

Ações que têm demonstrado resultados, pois em 2024 não tivemos acidentes de trabalho com nossos colaboradores ou terceirizados, apenas um acidente de trajeto, mantendo taxas zero de frequência e gravidade.

TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2024:

- ✓ NR-06: Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
- ✓ NR-10: Instalações elétricas.
- ✓ NR-33: Espaços confinados.
- ✓ NR-35: Trabalho em altura.
- ✓ Integração de terceiros.
- ✓ Treinamentos comportamentais e preventivos.
- ✓ Sextas do Conhecimento (saúde mental, ergonomia e bem-estar).

Ativos

Em 2024, a equipe de manutenção da unidade Brasol Ativos participou de treinamentos intensivos para acompanhar a expansão das operações. As capacitações incluíram temas de segurança, cursos técnicos especializados e formações práticas com a equipe de performance, fortalecendo a atuação segura e eficiente em campo.

+ de 1.500 horas

de treinamento para a equipe de manutenção (BRAM).

Em média 94 horas

de treinamento por colaborador.





Conexões que energizam

GRI 401-2, 3-3 Saúde, Segurança e Bem-estar

Fortalecer uma cultura de bem-estar, reconhecimento e pertencimento é um dos pilares do nosso crescimento. Sabemos que um ambiente saudável e inspirador é essencial para alcançar resultados sustentáveis e manter a equipe engajada e alinhada ao propósito da companhia. Assim, nossa empresa oferece benefícios cada vez mais completos e investimentos em experiências coletivas que reforçam laços e celebram conquistas.

A escuta ativa, por meio de pesquisas de clima organizacional, tem sido uma ferramenta poderosa para guiar melhorias. **Em 2024, o E-NPS (*Employee Net Promoter Score*) da companhia cresceu 30 pontos — resultado direto de ações construídas a partir dos relatos de colaboradores que estão conosco todos os dias.**

Mais do que oferecer benefícios, buscamos criar uma jornada significativa para cada colaborador. A nossa cultura implica também em cuidar e zelar pelo bem-estar das pessoas, para que, dessa forma, possamos crescer e evoluir juntos.

EVENTOS QUE FORTALECERAM CONEXÕES

Townhall trimestral.

Team building com práticas de Karatê.

Comemoração dos 100 MWp.

Confraternização de final de ano.

Comemorações mensais de aniversariantes.

BENEFÍCIOS APRIMORADOS AO LONGO DO ANO

Novo plano de saúde, sem custo adicional, com inclusão de dependentes

Reajuste no vale-refeição a partir de sugestões internas

Convênio com o SESC

Loja de conveniência autônoma no escritório para facilitar o dia a dia dos colaboradores

Lançamento da universidade corporativa e plataforma gamificada de aprendizagem

Sextas do Conhecimento com temas como saúde mental, nutrição e diversidade

Manutenção do modelo híbrido de trabalho





Convite para o futuro

O futuro já está ao nosso alcance — pois o estamos construindo hoje.

Somos um ecossistema de soluções para transição energética, impulsionando um futuro mais eficiente, sustentável e próspero.

Cada projeto que entregamos é um convite para ir além. Um convite para criar valor real, reduzindo riscos e gerando resultados que beneficiam empresas, investidores, comunidades e o planeta.

Com essa energia em movimento, com coragem, excelência e visão de longo prazo, todos os dias, construímos o futuro. Afinal, de onde estamos, já é possível enxergar o amanhã.

**Juntos, transformaremos
o que está no horizonte
em impacto real.**



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A Brasol relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial da GRI:

Não houve

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
				OMISSÃO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021						
1. A organização e suas práticas de relato	2-1	Detalhes da organização	pp. 05, 09, 21			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p. 05			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	pp. 05, 06			
	2-4	Reformulações de informações	Este é o primeiro relatório público e, portanto, não houveram reformulações.			
	2-5	Verificação externa	Apenas os dados de emissões de Gases de Efeito Estufa e dados contábeis foram verificados por empresa externa.			
2. Atividades e trabalhadores	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	pp. 09, 12, 13, 20, 21, 22, 35, 36, 37			
	2-7	Empregados	p. 57			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	pp. 37, 57			
3. Governança	2-9	Estrutura de governança e sua composição	p. 24			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p. 24			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	p. 24			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p. 27			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p. 27			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	pp. 05, 07, 27			
	2-15	Conflitos de interesse	p. 31			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	pp. 31, 33, 34	b	Informação indisponível/incompleta	O número total e a natureza das preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança durante o período de relato não foram monitorados.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p. 27			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há avaliação de desempenho estruturada para o mais alto órgão de governança da empresa.			
	2-19	Políticas de remuneração	p. 62 Não há remuneração para o mais alto Órgão de Governança.			
	2-20	Processo para determinação da remuneração	p. 62			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	p. 62			



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A Brasol relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial da GRI:

Não houve

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
				OMISSÃO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021						
4. Estratégia, políticas e práticas	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 03			
	2-23	Compromissos de política	pp. 30, 32			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	pp. 30, 31, 32			
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	pp. 29, 30, 33, 34			
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	pp. 33, 34			
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	p. 34			
	2-28	Participação em associações	Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).			
5. Engajamento de <i>stakeholders</i>	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	pp. 07, 30			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	p. 57			
Temas Materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Materiais	p. 07			
	3-2	Lista de Temas Materiais	p. 07			
Inovação para a Transição Energética						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas Materiais	pp. 12, 13, 20, 22			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	pp. 21, 46, 57			
Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas Materiais	pp. 37, 39			



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A Brasol relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial da GRI:

Não houve

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
				OMISSÃO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS						
Mudanças Climáticas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas Materiais	p. 45			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	pp. 49, 50, 52, 53			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	pp. 41, 42			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	p. 43	a	Informação indisponível/incompleta	A Brasol atua com projetos de pequeno porte e baixo impacto socioambiental, adotando critérios de investimento que evitam a implementação em áreas de proteção ambiental ou de alto valor para a biodiversidade. Apesar de ter alguns projetos próximos a áreas de proteção ambiental, todos licenciados, a empresa optou por não divulgar as informações sobre cada projeto no relatório.
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	p. 43	b	Não aplicável	Os projetos desenvolvidos pela Brasol são classificados como de baixo impacto socioambiental. Na Política de Investimentos, a Brasol inclui critérios socioambientais preventivos, que visam mitigar riscos desde o início da análise de viabilidade dos projetos.
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 48			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p. 48			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 48			
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p. 48			
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pp. 46, 48			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 44			
Cultura e Desenvolvimento Humano						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas Materiais	pp. 55, 60			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 57	a,b	Informação indisponível/incompleta	A Brasol ainda não realiza a discriminação do número de colaboradores por faixa etária e região. No entanto, com o avanço e o amadurecimento dos nossos indicadores de diversidade, pretendemos iniciar o monitoramento dessas informações nas próximas etapas de evolução do tema.
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	p. 66			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	p. 61			
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p. 61	b	Informação indisponível/incompleta	A Brasol não possui, ainda, programa de assistência para transição de carreira.
	404-3	Percentual de empregados que recebam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	p. 62			



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A Brasol relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial da GRI:

Não houve

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
				OMISSÃO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS						
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	pp. 57, 58	b	Informação indisponível/incompleta	A Brasol ainda não realiza a discriminação do número de colaboradores por faixa etária. No entanto, com o avanço e o amadurecimento dos nossos indicadores de diversidade, pretendemos iniciar o monitoramento dessas informações nas próximas etapas de evolução do tema.
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	p. 58			
Saúde, Segurança e Bem-estar						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas Materiais	pp. 63, 64, 65, 66			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	pp. 63, 64			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	pp. 63, 64, 65			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	pp. 63, 64, 65			
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	pp. 63, 64, 65			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	pp. 63, 64, 65			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	pp. 63, 64			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p. 64			
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 64			
	403-9	Acidentes de trabalho	p. 65			
Indicadores não associados a um tema material e alinhados ao princípio de combate à corrupção do Pacto Global da ONU						
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	p. 32			
	205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	p. 34			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações Judiciais por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio	p. 34			



CRÉDITOS

Coordenação

Equipes ESG e Marketing da Brasol

Consultoria, redação e edição

Impactato (www.impactato.com.br)

Projeto Gráfico e Diagramação

Aglaupe Cruz e Yuri Tornquist
Design & Comunicação

Fotografias

Banco de imagens da Brasol
Banco de Imagens Online (Freepik)

A Brasol agradece a todos os colaboradores e suas lideranças que contribuíram para a produção deste relatório.